

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van Sint-Genesius-Rode

Zitting van 21 maart 2022

Aanwezig: Anne TROUSSEL, voorzitter
Xavier DELEENHEER, Julien GALAND, Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS,
Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Karima SASSI, Liliane BAR,
raadsleden
Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd: Khadija BOUDIBA, raadslid
Afwezig: Caroline TOTARO, raadslid

OPENBARE ZITTING

Goedkeuring aanpassingen van bijlage 2, bijlage 3 en bijlage 12 van het arbeidsreglement personeel Lokaal Bestuur Rode.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het huidige arbeidsreglement, goedgekeurd in vergadering van de OCMW-Raad op 18 mei 2020 in het kader van de integratie gemeente-OCMW, is toe aan een aanpassing.

Juridische grond

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

De arbeidswet van 16 maart 1971.

De wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

De codex over het welzijn op het werk.

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 met betrekking tot de rechtspositieregeling voor lokale besturen en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en zijn latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur, goedgekeurd door de OCMW-Raad d.d. 16 december 2019.

Advies

Managementteam d.d. 27 januari 2022

Het protocol van het Syndicaal Onderhandelingscomité d.d. 7 maart 2022

Financiële impact/budget

Het meerjarenplan 2020-2025.

Motivering

Het arbeidsreglement is een wettelijk verplicht document dat de algemene arbeidsvoorwaarden vaststelt, als aanvulling op de rechtspositieregeling. Het verschaft de personeelsleden informatie omtrent diverse aspecten van de werking en de organisatie van de arbeid binnen het lokaal bestuur (gemeente en OCMW). Het arbeidsreglement is niet alleen een bron van informatie, maar ook een rechtsbron, wat de bepalingen uit het arbeidsreglement dan ook afdwingbaar maakt tussen de verschillende partijen.

De volgende bijlagen zijn toe aan een update:

Bijlage 2- Tijdsregistratie en uurroosters: aanpassing van de roosters van de logistieke hulpen in zorg, betere afstemming op de dienstverlening, geen wisseldiensten meer voor het personeel.

Bijlage 3 - Informatieveiligheid en privacy

Bijlage 12 - Telewerk : aanpassing van het reglement occasioneel telewerk

Het lokaal bestuur heeft gedurende de Covid-19 pandemie een ad hoc telewerk-beleid gevoerd. Met een reglement 'occasioneel telewerk' wil het lokaal bestuur haar bedrijfscultuur moderniseren en laten evolueren naar een meer op vertrouwen en resultaatgerichte cultuur.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: de aangepaste bijlagen 2 - 3- 12 van het arbeidsreglement, van toepassing op de personeelsleden van het Lokaal Bestuur Rode, goed te keuren met ingang vanaf 1 april 2022.

Aldus gedaan en beraadslaagd in zitting van 21/03/2022

Namens de raad,

De algemeen directeur,
(get) Bart DEVISCH

De voorzitter,
(get) Anne TROUSSEL

Voor eensluidend afschrift
d.d. 30/03/2022

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL

Goedkeuring aanpassingen van bijlage 2, bijlage 3 en bijlage 12 van het arbeidsreglement personeel Lokaal Bestuur Rode.