

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van Sint-Genesius-Rode

Zitting van 16 januari 2023

Aanwezig: Anne TROUSSEL, voorzitter
Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Khadija BOUDIBA, Caroline TOTARO,
Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Karima SASSI, Jean-Marie
Ragoen, raadsleden
Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd: Julien GALAND, Liliane BAR, raadsleden
Afwezig: /

OPENBARE ZITTING

Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het personeelsbeleid van lokale besturen wordt sterk geïmpacteerd door de crisis op de arbeidsmarkt.

Een greep uit de laatste bewegingen en uitdagingen:

- onderbemande diensten
 - uitstroom groter dan de instroom
 - toegenomen zij-instroom (bevordering)
 - war on talent
 - een RPR die weliswaar relatief recent is maar als te log wordt ervaren om in te spelen op een krappe arbeidsmarkt
 - veerkracht (en welzijn) van de medewerkers >< toename aantal opdrachten van medewerkers (door ontbreken/uitvallen collega's en uitbreiding opdrachten lokaal bestuur)
- In de winter 2023 wordt een nieuw BVR RPR verwacht met verregaande deregulering. Daarover lopen momenteel onderhandelingen in de schoot van het Comité C. Om kwalitatief te blijven motiveren en een juiste context te creëren wordt voorgesteld om niet te wachten op de komst van een nieuw kader RPR.

Juridische grond

De geldende rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Rode, beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 december 2019.

Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vaststelt.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurde op 19/12/2022 een aangepaste versie van de rechtspositieregeling goed onder opschortende voorwaarde van eventuele gefundeerde opmerkingen die eerstdaags worden geformuleerd in de schoot van het syndicaal onderhandelingscomité.

Op het syndicaal onderhandelingscomité d.d. 20/12/2022 werden opmerkingen geformuleerd. Een 14-tal opmerkingen kunnen gevalideerd worden, ze zijn verwerkt in de aangepaste RPR in bijlage met aanpassingen weergegeven in blauw:

artikel 31bis > §4 voorlaatste lid: schrappen statutaire aanstelling

artikel 31bis > §6 nieuw toevoegen: syndicale partners worden proactief geïnformeerd over de toepassing van de permanente vacant-verklaring en de versnelde selectieprocedure

artikel 69 > tweede lid toevoegen: behoudens aantoonbare overmacht. 'Overheid' aanpassen naar 'werkgever'.

artikel 70 > laatste lid toevoegen: de algemeen directeur kan mits gemotiveerde besluitvorming beslissen tot een verhoudingsgewijze valorisatie.

artikel 94 > §5 toevoegen: behoudt ... minstens de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige functie.

artikel 104 > laatste lid toevoegen: de medewerker ... kan op bijkomende IFIC-instapmomenten en op het ogenblik van de herplaatsing opnieuw de keuze maken tussen de behouden salarisschalen of de nieuwe IFIC-weddeschalen en daarbij horende barema's.

artikel 106 > §3 idem toevoegen: de medewerker ... kan op bijkomende IFIC-instapmomenten en op het ogenblik van de herplaatsing opnieuw de keuze maken tussen de behouden salarisschalen of de nieuwe IFIC-weddeschalen en daarbij horende barema's.

artikel 111 > §3 toevoegen: op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van medewerker (m/v/x) zelf kan na de pensionering een arbeidsovereenkomst aangeboden worden mits eerbiediging van titel III, hoofdstuk 2 (aanwerving) van onderhavige rechtspositieregeling

artikel 113 > §2, tweede lid toevoegen: de opzegtermijn van het vast aangestelde personeelslid (m/v/x) dat ontslagen wordt wegens definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid bedraagt drie maanden per schijf van 5 dienstjaren binnen het lokaal bestuur.

artikel 121 > voorlaatste lid toevoegen: behoudens aantoonbare overmacht.

artikel 139 > eerste lid schrappen: met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris,

artikel 174 > toevoegen: deze lijst wordt jaarlijks overgemaakt aan de syndicale vertegenwoordiging.

artikel 175 > §6 toevoegen: Het lokaal bestuur biedt aan alle contractuele medewerkers (m/v/x) een tweede pensioenpijler aan te belope van 3%.

artikel 199 > 'wettelijke pensioenleeftijd' aanpassen door 'wie de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt' (voor statutaire medewerkers).

Advies

Gunstig advies MAT d.d. 23/11/2022.
BOC (syndicale onderhandeling) d.d. 20/12/2022.

Motivering

Om een performanter personeelsbeleid te kunnen voeren is het aangewezen om de rechtspositieregeling bij te sturen. Inhoudelijk wordt een versnelde selectieprocedure ingevoerd voor permanent vacante functies en knelpuntberoepen. Relevante anciënniteit wordt maximaal gevaloriseerd. Tegelijk worden een aantal voorschriften geconformeerd aan recent gewijzigde hogere regelgeving, het statuut van VIA-6 personeelsleden en toezichters en wordt de basis gelegd voor het aanbieden van een theoretisch budget als alternatief voor de eindejaarstoelage (fietsleasing).

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Keurt de aangepaste rechtspositieregeling in bijlage goed.

Aldus gedaan en beraadslaagd in zitting van 16/01/2023

De algemeen directeur,
(get) Bart DEVISCH

Namens de raad,

De voorzitter,
(get) Anne TROUSSEL

Voor eensluidend afschrift
d.d. 20/01/2023

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL

Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur - goedkeuring