

**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Raad voor
Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van Sint-Genesius-Rode**

Zitting van 21 augustus 2023

Aanwezig: Anne TROUSSEL, voorzitter
Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Khadija BOUDIBA, Caroline TOTARO,
Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Jean-Marie Ragoen, raadsleden
Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd: Julien GALAND, Karima SASSI, Liliane BAR, raadsleden
Afwezig: /

OPENBARE ZITTING

Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Op 10 mei 2023 werd binnen Comité C1 een protocolakkoord afgesloten over de zij-instroom van medewerkers in de zorg.

Dit protocolakkoord komt er ter uitvoering van het 'Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren' dat op 1 juli 2022 afgesloten werd tussen de sociale partners en de Vlaamse minister van Welzijn. Dit is een nieuw instroomtraject, naast de bestaande instroomtrajecten (K-trajecten, project 600, Instroom A-traject en Kies voor de Zorg B-traject).

Via dit nieuw structureel instroomkanaal krijgen de publieke en private zorg- en welzijnsvoorzieningen de mogelijkheid om voor de functie van verzorgende/zorgkundige, logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleiders en opvoeder/begeleider/persoons-begeleider medewerkers te werk te stellen die (nog) niet gekwalificeerd zijn om deze functie uit te oefenen. Deze medewerkers moeten dan wel een kwalificerend opleidingstraject volgen dat leidt tot de vereiste kwalificatie voor de betreffende functie. Na het voltooien van het opleidingstraject blijft het personeelslid in dienst en kan het desbetreffende beroep definitief uitgeoefend worden. Het personeelslid krijgt tijdens de duur van de opleiding een IFIC salarisschaal die één categorie lager ligt dan de functie waarover het gaat.

De medewerkers tellen tijdens de periode van het opleidingstraject al mee voor de normering en voor de reguliere financiering, alsof de medewerkers al gekwalificeerd zouden zijn. Werkgevers krijgen een eenmalig budget van €6300 per medewerker in opleiding, voor de coaching (interne of externe coaching). Dit budget kan besteed worden in de periode 2023-2024. Het opleidingstraject verloopt o.a via de CVO's en de opleidingscentra van de diensten voor gezinszorg.

Lokale besturen die gebruik willen maken van het structureel instroomkanaal moeten dit protocolakkoord uitvoeren, door lokaal een besluit te treffen waarin ze, in toepassing van art. 2, §1, tweede lid van het nieuwe rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 stipuleren dat het protocolakkoord en het kaderakkoord een integraal onderdeel uitmaken van de lokale rechtspositieregeling van hun personeel.

Het lokaal bestuur Sint-Genesius-Rode wenst gebruik te maken van de mogelijkheden die geboden worden door dit instroomkanaal. Hiertoe wordt een nieuw artikel 1bis ingeschreven in de rechtspositieregeling.

Juridische grond

De geldende rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Rode, beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 januari 2021.

Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vaststelt.

Advies

Op 12 juli 2023 werd dit voorgelegd aan de syndicale organisaties.

ABVV formuleerde een protocol van akkoord.

Vanuit ACV en VSOA werd nog geen reactie verkregen.

Echter werd dit akkoord ook reeds vastgelegd binnen het Comité C1.

Motivering

Het is moeilijk om voldoende gekwalificeerde personeelsleden te vinden voor de functies van verzorging in DGAT, zorgkundigen en logistiek assistenten in het WZC. Hierdoor is er potentieel gevaar voor kwaliteitsverlies en het niet halen van verschillende personeelsnormeringen met potentiële gevolgen voor de subsidiëring. Het protocolakkoord zorgt ervoor dat men een heel attractief traject kan aanbieden aan potentiële personeelsleden. zij leren de functie reeds in onze voorziening en ze tellen meteen mee voor de erkenning. Om dit protocolakkoord te kunnen uitrollen is er echter eerst een aanpassing van de rechtspositieregeling nodig. De volledige teksten van de akkoorden worden toegevoegd in bijlage.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Keurt de aangepaste rechtspositieregeling in bijlage goed.

Aldus gedaan en beraadslaagd in zitting van 21/08/2023

Namens de raad,

De algemeen directeur,
(get) Bart DEVISCH

De voorzitter,
(get) Anne TROUSSEL

Voor eensluidend afschrift
d.d. 23/08/2023

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL