

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van Sint-Genesius-Rode

Zitting van 20 september 2021

Aanwezig: Anne TROUSSEL, voorzitter
Xavier DELEENHEER, Julien GALAND, Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS,
Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Karima SASSI, Liliane BAR,
raadsleden
Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd: Caroline TOTARO, raadslid
Afwezig: Khadija BOUDIBA, raadslid

OPENBARE ZITTING

Goedkeuring wijziging rechtspositieregeling personeel Lokaal Bestuur Rode - Uitbreiding rouwverlof

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

De geldende rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Rode, beslissing d.d. R.M.W. 16 december 2019.

Juridische grond

Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vaststelt.

Artikel 218 van het Besluit Rechtspositieregeling.

Op 15 juli 2021 werd de wet tot uitbreiding van het rouwverlof bij overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof gepubliceerd.

Advies

Protocol van akkoord van het Onderhandelingscomité van 16/09/2021.

Motivering

De wet is enkel van toepassing op de contractuele medewerkers.

De Vlaamse Regering werkt momenteel aan een parallelle regeling voor de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Om het verschil te overbruggen, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het nieuwe besluit van de Vlaamse regering, kan het bestuur dienstvrijstelling verlenen aan de statutaire personeelsleden.

Het Lokaal Bestuur Rode wenst dezelfde rechten te garanderen aan contractuele en statutaire medewerkers.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Het rouwverlof voor contractuelen, onder de vorm van omstandigheidsverlof, wordt uitgebreid:

- bij overlijden van de samenwonende partner of kind van het personeelslid of van de samenwonende partner : **6 werkdagen na opname van de huidige 4 werkdagen omstandigheidsverlof;**
- bij overlijden van een pleegkind van het personeelslid of van de samenwonende partner in geval van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden: **10 werkdagen;**
- bij overlijden van een pleegkind van het personeelslid of van de samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: **1 werkdag;**
- bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: **4 werkdagen.** Bij het overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: **1 werkdag.**

Drie werkdagen moeten worden opgenomen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis van de overleden persoon en de andere zeven werkdagen binnen het jaar na de dag van het overlijden.

Artikel 2: De uitbreiding van dit rouwverlof aan de statutaire personeelsleden te verlenen onder de vorm van dienstvrijstelling. Deze regeling van dienstvrijstelling komt te vervallen zodra het geplande besluit van de Vlaamse Regering in werking treedt.

Artikel 3: De dagen rouwverlof zijn betaalde afwezigheidsdagen.

Aldus gedaan en beraadslaagd in zitting van 20/09/2021

De algemeen directeur,
(get) Bart DEVISCH

Namens de raad,

De voorzitter,
(get) Anne TROUSSEL

Voor eensluidend afschrift
d.d. 22/09/2021

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL

Goedkeuring wijziging rechtspositieregeling personeel Lokaal Bestuur Rode - Uitbreiding rouwverlof