



Lokaal Bestuur Sint-Genesius-Rode

Reglement afspraken vrijwilligers

Artikel 1

Dit reglement is van toepassing op alle vrijwilligers die worden ingezet door het lokaal bestuur.

Artikel 2

Vrijwilligerswerk omvat elke activiteit die onbezoldigd en onverplicht wordt verricht, ten behoeve van de werking van het lokaal bestuur en die niet door dezelfde persoon voor het lokaal bestuur wordt verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling.

Artikel 3

Vrijwilligers kunnen ingezet worden voor activiteiten, evenementen en taken die van aanvullende aard zijn aan het reguliere werk binnen het lokaal bestuur, of om bijstand te verlenen in functie van evenementen of activiteiten van tijdelijke aard.

Artikel 4

§1. Het lokaal bestuur informeert, via de afsprakennota, de vrijwilligers omtrent :

- De doelstelling van het bestuur en het publiekrechtelijk statuut;
- De basisverzekeringen die van toepassing zijn;
- De eventuele aanvullende verzekeringscontracten die van toepassing zijn;
- De eventuele onkostenvergoedingen;
- De verzekeringsplicht;
- De geheimhoudingsplicht.

Artikel 5

§1. Het lokaal bestuur voorziet in een polis burgerrechtelijke aansprakelijkheid, met uitzondering van de contractuele aansprakelijkheid, in functie van de taken uitgevoerd door vrijwilligers.

§2. De vrijwilligers worden verzekerd voor de lichamelijke schade die geleden is door vrijwilligers bij ongevallen tijdens de uitvoering van, of op weg naar - en van het vrijwilligerswerk.

§3. Het lokaal bestuur voorziet aanvullend een verzekering rechtsbijstand voorzien voor de vrijwilligers.



Lokaal Bestuur Sint-Genesius-Rode

Reglement afspraken vrijwilligers

§ 4 Het lokaal bestuur kan aanvullend een verzekering Burgerlijke Aansprakelijkheid voertuigen – omnium voorzien voor de vrijwilligers.

Artikel 6

Uitsluiting van vrijwillige activiteiten bij het lokaal bestuur van Sint-Genesius-Rode:

- Artiesten met kleine vergoedingsregeling voor kunstenaars
- Artiesten met KBO nummer
- Zelfstandigen binnen het kader van hun zelfstandige activiteit
- Personeelsleden, stagiairs, jobstudenten en mandatarissen werkzaam in bij het lokaal bestuur, uitgezonderd punctuele activiteiten/evenementen
- Werklozen, uitgezonderd indien zij de toestemming hebben van de RVA.
- Langdurige zieken of invaliden, uitgezonderd indien zij de toestemming hebben van de adviserend geneesheer van de mutualiteit.
- Rechthebbenden op leefloon, uitgezonderd mits akkoord van het betrokken OCMW.
- Asielzoekers, tenzij ze “recht hebben op opvang” of ze beschikken over wettelijke verblijfsdocumenten.

Artikel 7

§1. De vrijwilligers worden **niet** betaald voor hun prestaties.

§2. Het college/vast bureau kan beslissen om aan de vrijwilligers een forfaitaire of reële kostenvergoeding toe te kennen en/of aan de vrijwilligers een extra voordeel toe te kennen zoals beschreven in artikel 8 en artikel 10.

§3. Het bedrag van de forfaitaire kostenvergoeding (zonder bewijstukken) wordt jaarlijks wettelijk aangepast. De bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 en worden geïndexeerd overeenkomstig de index der consumptieprijzen.

§4. De reële onkostenvergoeding betaalt de kosten terug waarvoor je een bewijsstuk aflevert (vb. treinticket, kilometervergoeding,...). Ook bij deze vergoeding gelden maximabedragen voor gebruik van je eigen auto en fiets. De vergoedingen worden betaald na vervallen termijn.

§5. Indien de maximum bedragen per jaar worden bereikt, wordt de uitbetaling stopgezet.



Lokaal Bestuur Sint-Genesius-Rode

Reglement afspraken vrijwilligers

Artikel 8

§1. Vrijwilligers in sociale activering

Deze vrijwilligers zijn in eerste instantie cliënten van het plaatselijk OCMW die zij een hulpverleningstraject aanbieden. We hebben niet dezelfde verwachtingen ten aanzien van een sociaal-geactiveerde vrijwilliger als ten aanzien van een andere vrijwilliger. De nadruk ligt op de ontwikkeling die de vrijwilliger doormaakt. Het lokaal bestuur betaalt een forfaitaire vergoeding van € 5/dag.

§2. Vrijwilligers Cafetaria, chauffeurs en vrijwilligers die creatieve en sportieve activiteiten in het Lokaal Dienstencentrum begeleiden.

In natura: Er wordt voorzien in één gratis niet-alcoholische drank/dag en zoals beschreven in artikel 9.

§3. Vrijwillige lesgevers in het Lokaal Dienstencentrum en onthaal Babycafé.

Het lokaal bestuur betaalt een forfaitaire vergoeding van € 35/dag.

§4. Vrijwilligers Huiswerkklas en Actie Graag Gedaan

Het lokaal bestuur betaalt een forfaitaire kilometervergoeding (verplicht invullen rittenblad) voor de vervoerskosten (maximum tot de hoogte van een equivalent van 2000 kilometer vermenigvuldigd met de maximum kilometervergoeding per dag).

§6. Toezicht tennispleinen

Het lokaal bestuur betaalt een forfaitaire Kostenvergoeding van € 50 per maand om geregeld het toezicht van de tennispleinen te verzorgen.

§7. Vrijwilligers activiteiten dienst vrije tijd

Het lokaal bestuur betaalt afhankelijk van de uitgevoerde taak een forfaitaire en/of kostenvergoeding mits overhandiging van de juiste bewijsstukken en volgens de wettelijk opgelegde maxima. Lesgevers krijgen in lijn met de lesgevers in het dienstencentrum een vergoeding van € 35 per dag.

Artikel 9

Verder biedt het Lokaal Bestuur volgende voordelen aan de vrijwilligers:

- Het lokaal bestuur voorziet gratis een jaarlijks griepvaccin in het laatste kwartaal van het jaar.
- De vrijwilliger binnen de diensten WZC/LDC ontvangt gratis de seniorenkrant van het OCMW.
- Tijdens de voorziene pauzes kunnen vrijwilligers gratis soep (van maandag tot en met vrijdag in de voormiddag), koffie en water krijgen.



Lokaal Bestuur Sint-Genesius-Rode

Reglement afspraken vrijwilligers

- De vrijwilliger kan tegen betaling (aan de prijs van een inwoner van Sint-Genesius-Rode) een middagmaal verkrijgen in het lokaal dienstencentrum, op voorwaarde dat hij/zij dit op voorhand reserveert.
- De vrijwilliger die geen enkele vergoeding ontvangt en die minstens een halve dag (4u) ingepland staat kan deze maaltijd gratis krijgen, op voorwaarde dat hij/zij dit op voorhand reserveert.

Artikel 10

De reglementen voor het personeel zijn van toepassing op de vrijwilligers, namelijk:

- Beleidsverklaring alcohol- en druggebruik
- Melding en aangifte van arbeidsongevallen, incidenten en onveilige situaties
- Deontologische code.

Artikel 10

Aan de Algemeen Directeur wordt delegatie verleend om vrijwilligers aan te stellen binnen de grenzen van dit besluit en de toepassing van forfaitaire of reële onkostenvergoedingen vast te stellen binnen de grenzen van dit besluit.

Artikel 11

Dit reglement gaat in op 01/03/2023.