

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 20 maart 2023

Aanwezig	Anne TROUSSEL, voorzitter Julien GALAND, Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Khadija BOUDIBA, Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Karima SASSI, Jean-Marie Ragoen, raadsleden Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd	Caroline TOTARO, Liliane BAR, raadsleden
Afwezig	/

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag openbare zitting van 20 februari 2023

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de openbare vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 20 februari 2023 goed.

2. Jaarverslag 2022 en kwaliteitsplanning 2023 Dienst Gezinszorg

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

De dienst voor gezinszorg moet jaarlijks vanaf 15 april de kwaliteitsplanning voor het lopende jaar en het jaarverslag van het afgelopen jaar ter beschikking van Zorg en Gezondheid houden.

Juridische grond

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Het bestuursdecreet betreffende de openbaarheid van bestuur van 7 december 2018;

Het kwaliteitsdecreet van 17 oktober 2003, in het bijzonder art. 4 en 7;

Het woonzorgdecreet;

Motivering

Het kwaliteitsjaarverslag 2022 en de kwaliteitsplanning 2023 van de dienst Gezinszorg van het OCMW van Sint-Genesius-Rode in bijlage.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Het jaarverslag 2022 en de jaarplanning 2023 van de dienst Gezinszorg in bijlage worden goedgekeurd.

3. Jaarverslag 2022 en kwaliteitsplanning 2023 woonzorgcentrum De Groene Linde

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het woonzorgcentrum De Groene Linde moet jaarlijks vanaf 15 april de kwaliteitsplanning voor het lopende jaar en het jaarverslag van het afgelopen jaar ter beschikking van Zorg en Gezondheid houden.

Juridische grond

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Het bestuursdecreet betreffende de openbaarheid van bestuur van 7 december 2018;

Het kwaliteitsdecreet van 17 oktober 2003, in het bijzonder art. 4 en 7;

Het woonzorgdecreet

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Het jaarverslag 2022 en de jaarplanning 2023 van het woonzorgcentrum De Groene Linde in bijlage worden goedgekeurd.

4. Kwaliteitsjaarverslag 2022 en kwaliteitsjaarplanning 2023 van het Lokaal Dienstencentrum De Boomgaard

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Een erkend lokaal dienstencentrum moet jaarlijks vanaf 15 april het kwaliteitsjaarverslag van het voorbije jaar en de kwaliteitsjaarplanning voor het komende jaar ter beschikking houden van het Agentschap Zorg en Gezondheid.

Juridische grond

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Het Bestuursdecreet betreffende de openbaarheid van bestuur van 7 december 2018;

Het Kwaliteitsdecreet van 17 oktober 2013;

Het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019.

Motivering

Het jaarverslag 2022 en de kwaliteitsjaarplanning 2023 dient ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de OCMW-Raad.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Het kwaliteitsjaarverslag 2022 en de kwaliteitsjaarplanning 2023 van het Lokaal Dienstencentrum De Boomgaard worden goedgekeurd.

5. Goedkeuring aanpassing bijlage 2 van het arbeidsreglement personeel Lokaal Bestuur Rode.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het geldende arbeidsreglement, beslissing d.d. R.M.W. 18 mei 2020.

Juridische grond

Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vaststelt.

Advies

Deze aanpassing van de shifttijden werd besproken met de huidige logistiek zorgmedewerkers en wordt ook aanvaard. De huidige shifttijden zorgen voor een grote tijdsdruk en een risico op kwaliteitsverlies.

Het principe werd ook goedgekeurd op zitting van het Vast Bureau van 20 december 2022. Het voorstel werd per mail voorgelegd aan de vakorganisaties.

Financiële impact/budget

Het meerjarenplan 2020-2025.

Motivering

Er is nood aan een aanpassing van de shifttijden voor de logistieke diensten van het lokaal bestuur Sint-Genesius-Rode. Op dit moment starten de medewerkers logistiek om 9 uur en werken zij tot 17u30. Het startuur om 9 uur maakt dan men maar beperkt inzetbaar is bij het ontbijtgebeuren. Het einduur om 17u30 heeft tot gevolg dat men maar beperkt inzetbaar is bij het maaltijdgebeuren 's avonds. Het ontbijt, het middagmaal en avondmaal zijn belangrijke momenten doorheen de dag voor de bewoners. Het is dan ook belangrijk dat zij hiertoe optimaal ondersteund worden. Hierdoor wordt er voorgesteld om de starttijd van de medewerkers logistiek te vervroegen tot 7u30 en de eindtijd te verlaten tot 18u00.

Hiertoe wordt voorgesteld om volgende shifttijden in te voeren:

- 7u30 tot en met 16u00 (1/2 uur pauze onbetaald) = 8u arbeidstijd
- 9u30 tot en met 18u00 (1/2 uur pauze onbetaald) = 8u arbeidstijd
- 7u30 tot en met 13u30 = 6u arbeidstijd
- 7u30 tot en met 14u30 (1/2 uur pauze onbetaald) = 6u30 arbeidstijd
- 7u30 tot en met 12u30 = 5u arbeidstijd
- 7u30 tot en met 11u30 = 4u arbeidstijd
- 14u00 tot en met 18u00 = 4u arbeidstijd
- 11u00 tot en met 18u00 = 6u30 arbeidstijd (1/2 uur pauze onbetaald)
- 7u45 tot en met 12u45 en 15u00 tot en met 18u00 = 8u arbeidstijd (enkel uitzonderlijk toe te kennen in een overgangsfase totdat het team compleet is en in onderling overleg met de medewerker)

Om deze nieuwe shiften te kunnen invullen is er ook nood aan bijkomende medewerkers binnen de dienst logistieke hulp zorg. Concreet gaat het om 4 VTE logistieke zorg extra te voorzien. Deze 4 VTE zullen verdeeld zijn over 6 hoofden (2 x 0,5VTE en 4 x 0,75VTE).

Het huidige kader voorziet 6,75 VTE logistieke medewerkers. In de praktijk zijn er momenteel 7,1 VTE logistiek medewerkers aangesteld. Echter wordt het bestaande kader van 28,2 VTE zorgkundigen niet gehaald. In de praktijk zijn er momenteel 22,8 VTE

zorgkundigen op de werkvloer. Een tekort van 5,4 VTE zorgkundigen. Dit tekort wordt momenteel aangevuld met interims en met projectmedewerkers.

We zouden dit tekort willen opvullen door medewerkers logistiek aan te stellen. Bij een volledige invulling van dit logistiek kader (bestaande uit verschillende deeltijdse contracten om de verschillende shiften te kunnen invullen), zullen de projectzorgkundigen niet meer verlengd worden en kunnen enkel nog interimmedewerkers en freelancers op uitzonderlijke basis ingezet worden.

Het kader voor zorgkundige profielen blijft echter gelden. Indien zorgkundige profielen zich aanbieden kunnen deze aangeworven worden en bouwt de logistiek terug af. Dit kan regelmatig geëvalueerd en ingevoerd worden gezien er verschillende pensioneringen voorzien worden in de komende jaren, zowel bij zorgkundigen als bij logistieke medewerkers.

Deze aanpassing van de shifttijden werd besproken met de medewerkers. De huidige shifttijden zorgen voor een grote tijdsdruk en een risico op kwaliteitsverlies.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Bijlage 2 van het nieuwe Arbeidsreglement wordt op pagina 58 aangepast.

Onder titel 1.3 Woonzorgcentrum: logistieke hulp zorg worden volgende shifttijden toegevoegd:

- 7u30 tot en met 16u00 (1/2 uur pauze onbetaald) = 8u arbeidstijd
- 9u30 tot en met 18u00 (1/2 uur pauze onbetaald) = 8u arbeidstijd
- 7u30 tot en met 13u30 = 6u arbeidstijd
- 7u30 tot en met 14u30 (1/2 uur pauze onbetaald) = 6u30 arbeidstijd
- 7u30 tot en met 12u30 = 5u arbeidstijd
- 7u30 tot en met 11u30 = 4u arbeidstijd
- 14u00 tot en met 18u00 = 4u arbeidstijd
- 11u00 tot en met 18u00 = 6u30 arbeidstijd (1/2 uur pauze onbetaald)
- 7u45 tot en met 12u45 en 15u00 tot en met 18u00 = 8u arbeidstijd (enkel uitzonderlijk toe te kennen in een overgangsfase totdat het team compleet is en in onderling overleg met de medewerker)

6. Aanpassing Overeenkomst van tijdelijke terbeschikkingstelling van een doorgangswoning

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

De overeenkomst van tijdelijke terbeschikkingstelling van een doorgangswoning (crisiswoning) moet worden geactualiseerd:

- Voorstel om de alinea met betrekking tot de begeleiding door 1 specifieke maatschappelijk werker (de vroegere wooncoach) te wissen aangezien er een woonconsulent werd aangeworven en de woonbegeleiding hierdoor bij de dossierbeheerder blijft.
- Voorstel om de maximale duur niet meer te beperken tot twee maanden. Te beslissen door het Vast Bureau op voorstel van de woonconsulent en de betrokken dossierbeheerder, zodat meer rekening kan gehouden worden met de haalbaarheid per individueel dossier. Dit zou tevens een administratieve vereenvoudiging betekenen.

- Voorstel om de dagbijdrage te verhogen van 10 eur naar 15 eur en vanaf de derde maand van 15 eur naar 20 eur. Deze bijdrage is inclusief nutsvoorzieningen. De laatste prijsbepaling dateert van 06/2012.
- Voorstel om de waarborgsom te verhogen van 100 eur naar 250 eur om dezelfde reden.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Akkoord met de voorgestelde wijzigingen in de overeenkomst van tijdelijke terbeschikkingstelling van een doorgangswoning.

7. Aanduiding van 1 vertegenwoordiger en 1 plaatsvervangend raadslid van het OCMW van Sint-Genesius-Rode in de Lokale adviescommissie (LAC) water

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het Decreet van de Vlaamse Regering van 20/12/1996 bepaalt dat in iedere gemeente een lokale adviescommissie opgericht wordt waarvan de samenstelling en de procedure door de Vlaamse Regering wordt bepaald in het Besluit van de Vlaamse regering van 16 september 1997, met name:

1. de Hoofdmaatschappelijk werker van de sociale dienst van het OCMW, of diens afgevaardigde, die het voorzitterschap van de commissie waarneemt;
 2. Eén lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, aangeduid door deze raad dat, in voorkomend geval, zitting heeft in het Vast Bureau van het OCMW van de gemeente waar de abonnee zijn woonplaats heeft (besluit Vlaamse Regering dd. 21/12/2018: enkel een lid van het Vast Bureau kan zetelen in de Lokale adviescommissie omdat de leden van de adviescommissie over individuele dienstverlening beslissen en het dus logisch is dat dit behoort tot de taken van een lid van het vast bureau, zoals voorzien in het decreet lokaal bestuur)
 3. Eén vertegenwoordiger van de betrokken distributeur
 4. Eén vertegenwoordiger van de erkende instelling voor schuldbemiddeling, als de abonnee voor zijn sociale begeleiding een beroep gedaan heeft op dergelijke instelling (nvdr het OCMW van SGR is een erkende instelling voor schuldbemiddeling)
- Het secretariaat van de commissie wordt waargenomen door een personeelslid van het OCMW.

Door het ontslag van Dhr Xavier Deleenheer dient een nieuw lid van het Vast Bureau te worden aangeduid.

Juridische grond

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de Lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water

Besluit van de Vlaamse Regering van 21/12/2018 tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 1997.

Omzendbrief BA 97/19 betreffende het recht op minimumlevering van elektriciteit, gas en water - rol van de lokale adviescommissie stelt bij het aanduiden van de leden:

- 1 lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, dat zitting heeft in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst van het OCMW;

Het is de Raad die de aanwijzing doet. Als er geen Bijzonder Comité is, wijst de Raad één van zijn leden aan om te zetelen in de commissie.

Motivering

Naast een effectief lid voor deze commissie, is het aangewezen een plaatsvervanger aan te duiden gezien deze commissie aan termijnen is gebonden en steeds moet kunnen samenkomen bij het verzoek van een gebruiker of de nutsmaatschappij

Besluit:

Geheime stemming: Met 8 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 1 stem onthouden.

Enig artikel: Worden aangesteld om te zetelen in de Lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van water:

- Julien Galand als effectief lid
- Khadija Boudiba als plaatsvervanger

8. Opzeg partnerschapsovereenkomst met Convivial (beweging ter integratie van de vluchtelingen)

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Sinds de invoering van het systeem van hervestiging in België in 2013 werd vanuit Fedasil automatisch een begeleiding van het OCMW door Convivial en/of Caritas voorgesteld, waar het OCMW van Sint-Genesius-Rode destijds op in ging.

Convivial heeft als missie het begeleiden van vluchtelingen, van personen met subsidiaire bescherming en van asielzoekers gedurende hun hele parcours, vanaf hun vestiging tot hun sociale en socioprofessionele integratie in België.

De huisvestingsdienst van Convivial heeft als doel vluchtelingen en personen met subsidiaire bescherming uit de collectieve en individuele opvangstructuren te ondersteunen tijdens de zoektocht naar een eerste degelijke woonst tegen **een betaalbare prijs**.

Het partnerschap tussen Fedasil en Convivial en Caritas werd reeds beëindigd in 2018.

Sindsdien vraagt Convivial aan het OCMW om een partnerschap te ondertekenen, waarmee de Raad in zitting van 20/08/2018 akkoord ging. De partnerschapsovereenkomst werd voor onbepaalde duur afgesloten maar is opzegbaar.

Motivering

Naar aanleiding van enkele recente gebeurtenissen wenst de sociale dienst de partnerschapsovereenkomst op te zeggen:

- Convivial biedt zelden een oplossing voor het huisvestingsprobleem van de erkende LOI'ers in onze gemeente
- Het enige huurcontract dat zij de laatste twee jaar bemiddelden, bleek achteraf een onderverhuuringscontract te zijn (niet in SGR) waardoor er discussie was over de categorie

leefloon die aan de betrokken cliënt moest toegekend worden (samenwonende of alleenstaande).

- Zij werken samen met 1 huisbaas in Sint-Genesius-Rode. In deze woning plaatsen zij systematisch erkende vluchtelingen van buiten onze gemeente en dit zonder overleg met de sociale dienst. Hoewel zij als doel hebben om te ondersteunen in de zoektocht naar een betaalbare oplossing, betreft het een woning met een maandelijkse huurprijs van 1.200 Eur (maandelijks leefloon voor een persoon met een gezin ten laste bedraagt momenteel 1.640,83 eur). Eens de erkende vluchtelingen het huurcontract ondertekenden, verwijst Convivial hen door naar het OCMW voor de aanvraag van een huurwaarborg, eerste maand huur, installatiepremie en maandelijkse financiële steun om de huishuur te kunnen betalen. Het OCMW wordt als het ware voor voldongen feiten geplaatst. De sociale dienst maakte hierover in het verleden zijn bedenkingen reeds over aan Convivial maar heeft nu moeten vast stellen dat Convivial deze gewoon naast zich heeft neergelegd. Bovendien stelde de sociale dienst vast dat de vorige huurders hun huurwaarborg niet terugbetaald kregen door de eigenaar omdat hij herstellingen diende te doen en de woning volgens hem volledig moest herschilderd worden. De dag nadat de vorige huurders verhuisden, werd de woning echter al bewoond door de nieuwe huidige huurders. De sociale dienst vroeg facturen op van de schilderwerken die ons uiteraard niet konden bezorgd worden. Twee maatschappelijk werkers gingen op huisbezoek waar zij konden vaststellen dat de woning nog nooit geschilderd werd (nog steeds pleisteren muren).

- Convivial helpt de erkende vluchtelingen met hun gezinsherenigingen. De cliënten in kwestie besteden daar hun laatste spaargeld aan of nog erger, maken schulden om de gezinshereniging te bekostigen. Dit in combinatie met een hoge maandelijkse huurlast, afbetaling van huurwaarborg en eerste maand huur, duwt de mensen in een schuldenspiraal nog voor ze goed en wel hun leven in ons land kunnen aanvatten.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Akkoord om de partnerschapsovereenkomst met Convivial te beëindigen. Er dient geen opzegtermijn gerespecteerd te worden.

9. Verlenging mandaat Zorgraad

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

De eerstelijnszones groeperen de belangrijkste partners uit de sectoren van de gezondheidszorg (huisartsen, thuisverpleegkundigen, kinesitherapeuten, tandartsen, apothekers,...), welzijn en zorg (diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg, lokale dienstencentra, woonzorgcentra, CAW, diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen) en de lokale besturen vanuit de regio. De eerstelijnszones krijgen onder andere de taak om te zorgen voor betere samenwerking, Geïntegreerd breed onthaal, geïntegreerde en buurtgerichte zorg en een vlotte en heldere communicatie tussen de partners en naar de burger. De zorgraad werd in december 2019 opgericht. De statuten vermelden een termijn van drie jaar. Het bestuursorgaan moet opnieuw samengesteld worden

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Nota 'Een geïntegreerde zorgverlening in de eerste lijn' van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017.

De omzendbrief 'Oproep tot de vorming van eerstelijnszones' van 7 juli 2017.

Omzendbrief lokaal sociaal beleid van 26 oktober 2018. Decreet betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders van 26 april 2019.

Besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning en subsidiëring van de zorgraden en houdende inwerkingtreding van het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders van 17 mei 2019.

Motivering

Het bestuursorgaan van de zorgraden is pluralistisch en divers samengesteld volgens een representatieve vertegenwoordiging van het zorglandschap, die de volgende verdeling respecteert:

1° minimaal vier en maximaal zes bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de welzijnsactoren;

2° minimaal vier en maximaal zes bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de eerstelijnszorgactoren;

3° minimaal vier en maximaal zes bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de lokale besturen;

4° minimaal twee en maximaal drie bestuurders verkozen door de afgevaardigden van de verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, de erkende verenigingen van gebruikers en mantelzorgers en vrijwilligersverenigingen. De zorgraden kunnen bijkomend maximaal vier bestuurders toelaten.

De vzw eerstelijnszone Zennevallei werd opgericht in december 2019. De statuten bepalen dat er telkens termijnen van drie jaar zijn. Het bestuursorgaan (de zorgraad) moet opnieuw verkozen worden. Actueel is elk lokaal bestuur vertegenwoordigd in het bestuursorgaan, hetzij in de cluster lokale besturen, hetzij in de cluster welzijn.

Er wordt met het oog op continuïteit afgesproken dat de huidige afgevaardigden vanuit de lokale besturen hun termijn vernieuwen. Voor Sint-Genesius-Rode is dit momenteel Elke Genyn, afgevaardigd in de cluster lokale besturen.

Besluit:

Geheime stemming: Met 9 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen onthouden.

Artikel 1: Gaat akkoord met de verlenging van het mandaat van Elke Genyn, het diensthoofd van de sociale dienst, in de cluster lokale besturen van de zorgraad Eerstelijnszone.

Artikel 2: Vraagt aan de zorgraad om aandacht te besteden voor burgers die recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming zonder automatische toekenning (=doelgroep). De zorgraad wordt uitgenodigd om te onderzoeken hoe drempels weggenomen kunnen worden o.m. door de doelgroep te begeleiden en ondersteunen bij hun aanvragen voor een verhoogde tegemoetkoming.

10. Stand van zaken: Actieplan 05.01.: De oudbouw WZC optimaal integreren in de woonzorgsite en Actieplan 02.09.: Realisatie van 9 bescheiden appartementen in de Boomgaardweg en Actieplan

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Op 24/06/2022 werd het bestek gunningsfase uitgestuurd naar de drie gegadigden.

Twee gegadigden hebben zich kandidaat gesteld met het indienen van een offerte tegen 07/10/2022. Dit werd gevolgd door een analyse van het dossier en een individuele mondelingen toelichting. Op basis hiervan werden verschillende vragen en antwoorden geformuleerd met het oog op het indienen van een best and final offer dat objectief vergelijkbaar is. Dit proces neemt meer tijd in beslag dan verwacht.

De verschillende invulling van het dossier kinderopvang zorgt ervoor dat het dossier meer aangepast dient te worden dan verwacht (o.a. door de tussenkomst van VIPA). Dit wordt nu ook mee opgenomen in de BAFO zodat er een goede basis is voor de verdere uitwerking.

Hierdoor wordt de gunning vertraagd. Dit zal ten vroegste in april kunnen gebeuren.

De finale projecten worden voor gunning gepresenteerd aan de geïnteresseerde raadsleden. Afhankelijk van de laureaat zijn er nadien nog bepaalde ontwerp eigen verfijningen nodig om de omgevingsvergunning aan te vragen. De omgevingsvergunning zal naar verwachting begin 2024 verkregen kunnen worden voor een voorlopige oplevering eind 2025.

Als bijlage een globaal overzicht van het project.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Neemt kennis van de stand van zaken van beide actieplannen.

11. Varia en mededelingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit:

Covid-19: aantal geïndividualiseerde besmettingen en samenkomst van outbreak management team > alles onder controle met extra waakzaamheid voor hygiëne.

Aldus gedaan en beraadslaagd in vergadering datum als supra.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL