



Gemeente
Sint-Genesius-Rode

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de gemeenteraad van Sint-Genesius-Rode

Zitting van 20 december 2022

Aanwezig: Pierre ROLIN, burgemeester-voorzitter
Sophie WILMES, Miguel DELACROIX, Anne SOBRIE, Philippe DE
VLEESCHOUWER, Nicolas KUCZYNSKI, schepenen
Diane DE PRET, Bruno STOFFELS, Raf STOFFELS, Françoise GAUTHIER,
Caroline LOUVEAUX, Saba PARSA, Marijke CORTVRIENDT, Sophie
ROHONYI, Edouard HERINCKX, Dominique NEIRYNCK, Vincent
POSWICK DE CRAWHEZ, Patrick DE CAUWER, Jan ROMBAUT, Roland
SWALENS, Damien Carly, Camille Gutt, Patricia Ballman, raadsleden
Bart DEVISCH, algemeen directeur

Verontschuldigd: Françoise BRESSON, raadslid

Afwezig: Alain WAHBA, raadslid

OPENBARE ZITTING

Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur - goedkeuring

De gemeenteraad,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het personeelsbeleid van lokale besturen wordt sterk geïmpacteerd door de crisis op de arbeidsmarkt.

Een greep uit de laatste bewegingen en uitdagingen:

- onderbemande diensten
 - uitstroom groter dan de instroom
 - toegenomen zij-instroom (bevordering)
 - war on talent
 - een RPR die weliswaar relatief recent is maar als te log wordt ervaren om in te spelen op een krappe arbeidsmarkt
 - veerkracht (en welzijn) van de medewerkers >< toename aantal opdrachten van medewerkers (door ontbreken/uitvallen collega's en uitbreiding opdrachten lokaal bestuur)
- In de winter 2023 wordt een nieuw BVR RPR verwacht met verregaande deregulering. Daarover lopen momenteel onderhandelingen in de schoot van het Comité C.
- Om kwalitatief te blijven motiveren en een juiste context te creëren wordt voorgesteld om niet te wachten op de komst van een nieuw kader RPR.
- In bijlage een beknopte discussienota vanwege het MAT + ontwerp met voorstel van aanpassingen (in geel) RPR.

Juridische grond

De geldende rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Rode, beslissing van de gemeenteraad d.d. 17 december 2019.



Gemeente
Sint-Genesius-Rode

Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de gemeenteraad de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vaststelt

Advies

Gunstig advies MAT d.d. 23/11/2022.

BOC (syndicale onderhandeling) is heden op 20/12/2022 om 10u30 bijeengeroepen. Naar aanleiding van dit overleg zijn een aantal aanpassingen objectief gerechtvaardigd. Ze worden verder geformuleerd bij de amendementen. Het is nog onzeker of deze aanpassingen zullen leiden tot een protocol van akkoord of niet akkoord.

Motivering

Om een performanter personeelsbeleid te kunnen voeren is het aangewezen om de rechtspositieregeling bij te sturen. Inhoudelijk wordt een versnelde selectieprocedure ingevoerd voor permanent vacante functies en knelpuntberoepen. Relevante anciënniteit wordt maximaal gevaloriseerd. Tegelijk worden een aantal voorschriften geconformeerd aan recent gewijzigde hogere regelgeving, het statuut van VIA-6 personeelsleden en toezichters en wordt de basis gelegd voor het aanbieden van een theoretisch budget als alternatief voor de eindejaarstoelage (fietsleasing).

Amendementen

Gehoord het voorstel van amendement geformuleerd door raadslid Rombaut om artikel 17§3 van de RPR als volgt te vervolledigen (*aanvulling*):

§3. De dag van de bekendmaking van de vacature is niet in de termijn opgenomen, de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen wel. De datum van verzending van de sollicitatie wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend. De datum van de poststempel geldt als bewijs van de datum van verzending of, in voorkomend geval, de datum van verzending van de e-mail of de datum van verzending van de sollicitatie in e-recruitment, *of de datum van het ontvangstbewijs bij fysieke afgifte van de kandidaatsstelling*, geldt als bewijs van de verzending.

Stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Gehoord de voorstellen van amendement geformuleerd door de algemeen directeur n.a.v. de syndicale onderhandeling (BOC) dewelke heden heeft plaatsgevonden:

artikel 31bis > §4 voorlaatste lid: schrappen statutaire aanstelling

artikel 31bis > §6 nieuw toevoegen: syndicale partners worden proactief geïnformeerd over de toepassing van de permanente vacant-verklaring en de versnelde selectieprocedure

artikel 69 > tweede lid toevoegen: behoudens aantoonbare overmacht. 'Overheid' aanpassen naar 'werkgever'.

artikel 70 > laatste lid toevoegen: de algemeen directeur kan *mits gemotiveerde besluitvorming* beslissen tot een verhoudingsgewijze valorisatie.

artikel 94 > §5 toevoegen: behoudt ... *minstens* de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige functie.

artikel 104 > laatste lid toevoegen: de medewerker ... kan *op bijkomende IFIC-instapmomenten en op het ogenblik van de herplaatsing* opnieuw de keuze maken tussen de behouden salarisschalen of de nieuwe IFIC-weddeschalen en daarbij horende barema's.



Gemeente
Sint-Genesius-Rode

artikel 106 > §3 idem toevoegen: de medewerker ... kan *op bijkomende IFIC-instantmomenten* en op het ogenblik van de herplaatsing opnieuw de keuze maken tussen de behouden salarisschalen of de nieuwe IFIC-weddeschalen en daarbij horende barema's.

artikel 111 > §3 toevoegen: op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van medewerker (m/v/x) zelf kan na de pensionering een arbeidsovereenkomst aangeboden worden *mits eerbiediging van titel III, hoofdstuk 2 (aanwerving) van onderhavige rechtspositieregeling*

artikel 113 > §2, tweede lid toevoegen: de opzegtermijn van het vast aangestelde personeelslid (m/v/x) dat ontslagen wordt wegens definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid bedraagt drie maanden *per schijf van 5 dienstjaren binnen het lokaal bestuur*.

artikel 121 > voorlaatste lid toevoegen: behoudens aantoonbare overmacht.

artikel 139 > eerste lid schrappen: met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris,

artikel 174 > toevoegen: deze lijst wordt jaarlijks overgemaakt aan de syndicale vertegenwoordiging.

artikel 175 > §6 toevoegen: Het lokaal bestuur biedt aan alle contractuele medewerkers (m/v/x) een tweede pensioenpijler aan te belope van 3%.

artikel 199 > 'wettelijke pensioenleeftijd' aanpassen door 'wie de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt' (voor statutaire medewerkers).

Stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Keurt de aangepaste rechtspositieregeling in bijlage goed.

Aldus gedaan en beraadslaagd in zitting van 20/12/2022

Namens de gemeenteraad

De algemeen directeur,
(get) Bart DEVISCH

De burgemeester-
voorzitter,
(get) Pierre ROLIN

Voor eensluidend afschrift
d.d. 28/12/2022

De algemeen directeur,

De burgemeester-
voorzitter,

Bart DEVISCH

Pierre ROLIN

Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur - goedkeuring