

Aanwezig	Anne TROUSSEL, voorzitter Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Khadija BOUDIBA, Caroline TOTARO, Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Jean-Marie Ragoen, raadsleden Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd	Julien GALAND, Karima SASSI, Liliane BAR, raadsleden
Afwezig	/

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag openbare zitting van 19 juni 2023

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de openbare vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 19 juni 2023 goed.

2. Toetreding tot de aankoopcentrale CREAT van TMVS

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

TMVS is een Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, als dienstverlenende vereniging opgericht in 2017 voor een duurtijd van 18 jaar.

Elke publieke actor die voldoet aan de basisvoorwaarden van het DLB kan deelnemer worden van TMVS.

CREAT is de aankoopcentrale van TMVS. Zij gaat haar expertise rond aankoop en wetgeving overheidsopdrachten bundelen en zo trachten interessante aankoopvolumes te bekomen waar dan de geïnteresseerde partijen, waaronder het OCMW van Sint-Genesius-Rode, kan van af nemen. CREAT biedt m.a.w. een mogelijkheid om diensten en goederen aan vooraf gekende voorwaarden te verwerven zonder dat we zelf een overheidsopdracht moeten voeren. Er maken al meer dan 400 gemeenten, steden en andere organisaties gebruik van de dienstverlening van CREAT.

Het OCMW van Sint-Genesius-Rode wenst toe te treden tot de aankoopcentrale CREAT van TMVS.

Momenteel is er interesse om af te nemen van het raamcontract "incontinentiemateriaal".

Bijlagen:

- toetredingsdossier CREAT aankoopcentrale

- info nieuwe CREAT klant
- statuten TMVS
- mogelijke actuele raamovereenkomsten bij CREAT

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren en latere wijzigingen.
- KB van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies en latere wijzigingen.

Advies

Het management geeft een gunstig advies:

- andere besturen zijn tevreden over hun toetreding gezien de efficiëntiewinst voor de aankoopdienst bij het voeren van overheidsopdrachten.
- er zijn meerdere potentiële raamovereenkomsten waar op termijn een afname van mogelijk is.
- bovenstaande voordelen en de bescheiden inbreng door de aankoop van 5 aandelen weegt niet op tegen het risico eigen aan dienstverlenende verenigingen zoals omschreven in artikel 5, derde lid van de statuten.

Financiële impact/budget

Voor publieke actoren die niet als gemeente of stad te kwalificeren zijn, geldt de vaste inbreng van 5 000 euro (voor één vierde te volstorten). Dergelijke deelnemer bekommt dan telkens 5 TMVS-aandelen

Budgetbespreking OCMW → 2022/OGBB-IZ-FI/0111-00/28100000/OCMW/VB/IP-GEEN (belangen in intergemeentelijke Samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten, aanschaffingswaarde), met een uitgavekrediet van € 1.250,- (5 aandelen van €1.000 te volstorten voor ¼ elk). Dit is een éénmalige kost.

Er is een minimale afnamebedrag van 2.500 euro op jaarbasis. Het afnamebedrag is de totale som van de eenheidsprijzen gefactureerd door CREAT, zowel afroepen op raamcontracten als maatwerk incl. de bijdrage in de werking, excl. btw. De berekening van dit minimaal afnamebedrag gebeurt per kalenderjaar, en gaat in het 4de jaar nadat de CREAT-klant werd vermeld op de lijst van klanten die aan de bestekken worden toegevoegd. Als aan een CREAT-klant op jaarbasis minder dan het minimale afnemabedrag van 2.500 euro excl. btw. werd gefactureerd, zal een factuur worden opgemaakt van 250 euro excl.btw.

Motivering

De aanbestedende overheid die beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De RMVW beslist om met ingang van 1 januari 2024 toe te treden tot de aankoopcentrale CREAT van TMVS, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS en volgens het toetredingsdossier dat als bijlage aan onderhavig besluit werd toegevoegd.

Artikel 2: Het OCMW koopt 5 aandelen voor een éénmalige totaalcost van € 1.250,- (5 aandelen van € 1.000,- te volstorten voor ¼ elk).

Bij geheime stemming over artikel 3 en 4: met 8 stemmen voor, met 0 stemmen tegen, met 0 onthoudingen.

Artikel 3: De RVMW zal de voorzitter, Mevr. Anne Troussel, voordragen als vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering (geheime stemming)

Artikel 4: De RVMW zal de beleidscoördinator zorg, Ludo de Vleeschauwer, voordragen als plaatsvervanger voor de Algemene Vergadering (geheime stemming)

Artikel 5: De uitgave voor aankoop van aandelen wordt geboekt op de jaarbudgetrekening 2022/OGBB-IZ-FI/0111-00/28100000/OCMW/VB/IP-GEEN (belangen in intergemeentelijke Samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten, aanschaffingswaarde) met een uitgavekrediet van € 1.250,- (5 aandelen van € 1.000,- te volstorten voor ¼ elk).

3. Splitsing en verkoop perceel Terheydestraat 47

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld het splitsings- en verkoopdossier op te starten voor de verkoop van 66ca OCMW-grond afgesplitst van Terheydestraat 47, 1e afdeling, sectie C, deel nr 295w.

In het kader van de verkoop en afsplitsing van een deel van de tuin van Terheydestraat 47 werd een opmetingsplan en schattingsverslag opgesteld door de landmeter Buro Van Eyken. Zie bijlage.

De grondwaarde werd vastgesteld door Landmeter op 4.455€ voor 66m².

Juridische grond

Verkoop onroerend goed: Exclusieve bevoegdheid van de RMW: Art 78 DLB: 11° de daden van beschikking over onroerende goederen, behalve die vermeld in artikel 84, § 3, 8°, b)

Financiële impact/budget

4.455€

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Keurt goed om het perceel 1e afdeling, sectie C, deel nr 295w, gelegen te Terheydestraat 47, op te splitsen

Artikel 2: Keurt goed om het ingesloten perceel afgesplitst van Terheydestraat 47 van 66 ca te verkopen.

Artikel 3: Alle aangelanden die op dit perceel aansluiten, zullen aangeschreven worden en een bericht zal op de website geplaatst worden.

Artikel 4: De minimumprijs wordt vastgelegd op 4.455€. Het hoogste bod wordt aanvaard. Alle bijhorende (akte)kosten zijn eveneens lastens de uiteindelijke koper.

4. Rapportering organisatiebeheersing 2023

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het decreet Lokaal Bestuur definieert organisatiebeheersing als het geheel van maatregelen en procedures om een redelijke zekerheid te verschaffen dat de organisatie:

1. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. de wetgeving en procedures naleeft;
3. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
4. effectief en efficiënt werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Beheersen wil zeggen: sturing geven en onder controle hebben. Zo kan de organisatie de juiste dingen doen en de dingen juist doen. Deze beheersing situeert zich zowel op het globale niveau van de organisatie, als op dienstniveau en op procesniveau.

Juridische grond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikels 217-22

Decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur

Auditdecreet van 5 juli 2013

Gemeenteraadsbesluit van 19 december 2017 houdende de vaststelling van een nieuw kader voor interne organisatiebeheersing

Besluit Raad voor Maatschappelijk welzijn van 16 mei 2022 houdende de vaststelling van een nieuw kader voor interne organisatiebeheersing

Advies

Advies managementteam d.d. 16 juni 2023

Motivering

Overeenkomstig artikel 219 staat de algemeen directeur in voor de organisatie en de werking van het organisatiebeheerssysteem; hij rapporteert daarover jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau en aan de gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn.

Organisatiebeheersing een continu en dynamisch proces.

De rapportering 2023 geeft een stand van zaken bij de geformuleerde/geactualiseerde actieplannen naar aanleiding van de nieuwe zelfevaluatie uitgevoerd in mei 2022 door de 4 clustervergaderingen binnen de organisatie (publieke ruimte, leven en beleven, zorg en interne zaken).

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Neemt kennis van het rapport organisatiebeheersing 2023 in bijlage.

5. Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Op 10 mei 2023 werd binnen Comité C1 een protocolakkoord afgesloten over de zij-instroom van medewerkers in de zorg.

Dit protocolakkoord komt er ter uitvoering van het 'Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren' dat op 1 juli 2022 afgesloten werd tussen de sociale partners en de Vlaamse minister van Welzijn. Dit is een nieuw instroomtraject, naast de bestaande instroomtrajecten (K-trajecten, project 600, Instroom A-traject en Kies voor de Zorg B-traject).

Via dit nieuw structureel instroomkanaal krijgen de publieke en private zorg- en welzijnsvoorzieningen de mogelijkheid om voor de functie van verzorgende/zorgkundige, logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleiders en opvoeder/begeleider/persoons-begeleider medewerkers te werk te stellen die (nog) niet gekwalificeerd zijn om deze functie uit te oefenen. Deze medewerkers moeten dan wel een kwalificerend opleidingstraject volgen dat leidt tot de vereiste kwalificatie voor de betreffende functie. Na het voltooien van het opleidingstraject blijft het personeelslid in dienst en kan het desbetreffende beroep definitief uitgeoefend worden. Het personeelslid krijgt tijdens de duur van de opleiding een IFIC salarisschaal die één categorie lager ligt dan de functie waarover het gaat.

De medewerkers tellen tijdens de periode van het opleidingstraject al mee voor de normering en voor de reguliere financiering, alsof de medewerkers al gekwalificeerd zouden zijn. Werkgevers krijgen een eenmalig budget van €6300 per medewerker in opleiding, voor de coaching (interne of externe coaching). Dit budget kan besteed worden in de periode 2023-2024. Het opleidingstraject verloopt o.a via de CVO's en de opleidingscentra van de diensten voor gezinszorg.

Lokale besturen die gebruik willen maken van het structureel instroomkanaal moeten dit protocolakkoord uitvoeren, door lokaal een besluit te treffen waarin ze, in toepassing van art. 2, §1, tweede lid van het nieuwe rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 stipuleren dat het protocolakkoord en het kaderakkoord een integraal onderdeel uitmaken van de lokale rechtspositieregeling van hun personeel.

Het lokaal bestuur Sint-Genesius-Rode wenst gebruik te maken van de mogelijkheden die geboden worden door dit instroomkanaal. Hiertoe wordt een nieuw artikel 1bis ingeschreven in de rechtspositieregeling.

Juridische grond

De geldende rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Rode, beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 januari 2021.

Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vaststelt.

Advies

Op 12 juli 2023 werd dit voorgelegd aan de syndicale organisaties.

ABVV formuleerde een protocol van akkoord.

Vanuit ACV en VSOA werd nog geen reactie verkregen.

Echter werd dit akkoord ook reeds vastgelegd binnen het Comité C1.

Motivering

Het is moeilijk om voldoende gekwalificeerde personeelsleden te vinden voor de functies van verzorging in DGAT, zorgkundigen en logistiek assistenten in het WZC. Hierdoor is er potentieel gevaar voor kwaliteitsverlies en het niet halen van verschillende personeelsnormeringen met potentiële gevolgen voor de subsidiëring. Het protocolakkoord zorgt ervoor dat men een heel attractief traject kan aanbieden aan potentiële personeelsleden. zij leren de functie reeds in onze voorziening en ze tellen meteen mee voor de erkenning. Om dit protocolakkoord te kunnen uitrollen is er echter eerst een aanpassing van de rechtspositieregeling nodig. De volledige teksten van de akkoorden worden toegevoegd in bijlage.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Keurt de aangepaste rechtspositieregeling in bijlage goed.

6. Varia en mededelingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit:

FIN: rapport debiteurenbeheer wordt voorgelegd aan de Raad van september.

Sociale dienst: vraag om een stand van zaken inzake bezetting te agenderen op de volgende raad ter kennisgeving.

Aldus gedaan en beraadslaagd in vergadering datum als supra.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL