

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van Sint-Genesius-Rode

Zitting van 15 september 2025

Aanwezig: Anne Troussel, voorzitter
Jan Willems, Machteld Stoffels, Guy Du Champs, Guillaume
Vandenplas, Olivier De Vos, Geoffroy Vander Cammen, Alice Wautie,
Laurence Vandemeersche, Raphaël Geerinckx, raadsleden
Jan Buysse, algemeen directeur
Verontschuldigd: Khadija Boudiba, raadslid
Afwezig: /

OPENBARE ZITTING

Goedkeuring rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel werd aangepast aan het Besluit Rechtspositieregeling van 20 januari 2023. Dit besluit bepaalt de minimale voorwaarden waaraan de rechtspositieregeling dient te voldoen. Door dit besluit wordt het voor het lokaal bestuur mogelijk om de procedures van instroom en doorstroom van personeelsleden binnen het lokaal bestuur te flexibiliseren. Daarnaast zijn er ook aanpassingen op het vlak van verloven en afwezigheden en loonbeleid mogelijk. Gezien de wens om met deze aanpassingen geen al te grote impact op het personeelsbudget te bekomen, worden op dit vlak geen grote veranderingen voorgesteld.

Het Besluit Rechtspositieregeling maakt het mogelijk om een aparte rechtspositieregeling te voorzien voor de jobstudenten, flexi-werknemers en de medewerkers onder artikel 60 §7-OCMW-wet. Voor deze personeelsleden wordt een aparte rechtspositieregeling opgemaakt.

Dit punt werd reeds geagendeerd op RMW/2025/043 in juni. Op dat moment hadden we echter nog geen protocol van (niet-)akkoord van de vakbonden ontvangen. De syndicale onderhandelingsprocedure werd op 16 juli 2025 afgerond.

Daarnaast hebben we intussen enkele technische aanpassingen doorgevoerd naar aanleiding van recent gewijzigde wetgeving (o.a. de verhoging van de salarisschaal dienstencheques en de regelgeving inzake loontransparantie en gendergelijkheid). Aangezien het om louter technische aanpassingen gaat, werden deze bepalingen niet meer aan syndicale onderhandeling onderworpen

Juridische grond

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen.

Het Besluit Rechtspositieregeling van 20 januari 2023, en latere wijzigingen.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekking tussen de overheid en vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Advies

Op 3 september 2025 werd het voorstel per e-mail aan de leden van het Vast Bureau toegestuurd.

De syndicale onderhandelingen werden in juli afgerond zonder dat er een protocol werd ondertekend.

Financiële impact/budget

Personeelsbudget.

Motivering

De uitgangspunten bij de opmaak van deze rechtspositieregeling waren de volgende:

- ☐ De bestaande RPR in overeenstemming brengen met het nieuwe Besluit Rechtspositieregeling.
- ☐ Een leesbare tekst bekomen met een logische opbouw.
- ☐ Inbouwen van zo veel mogelijk flexibiliteit binnen het wettelijk kader.
- ☐ Technische aanpassingen doorgevoerd naar aanleiding van recent gewijzigde wetgeving (o.a. de verhoging van de salarisschaal dienstencheques en de regelgeving inzake loontransparantie en gendergelijkheid)

Deze aanpassingen worden toegelicht in de presentatie in bijlage.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals in de bijgevoegde teksten, goed.

Artikel 2: De rechtspositieregeling treedt in werking op 01 oktober 2025.

Artikel 3: Dit besluit wordt overgemaakt aan de toezichthoudende overheid.

Aldus gedaan en beraadslaagd in zitting van 15/09/2025

De algemeen directeur,
(get) Jan Buysse

Namens de raad,

Voor eensluidend
afschrift
d.d. 22/09/2025

De voorzitter,
(get) Anne Troussel

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Jan Buysse

Anne Troussel