

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 17 april 2023

Aanwezig	Anne TROUSSEL, voorzitter Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Caroline TOTARO, Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Liliane BAR, Jean-Marie Ragoen, raadsleden Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd	Julien GALAND, Khadija BOUDIBA, Karima SASSI, raadsleden
Afwezig	/

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag openbare zitting van 20 maart 2023

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de openbare vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 20 maart 2023 goed.

2. Kennisname logo lokaal bestuur (huisstijl)

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

In het meerjarenplan staat de actie 01.04.02. ingeschreven "City Branding": aan de organisatie een visuele identiteit geven. Het dossier kende volgende verloop:

- clusters adviseren 1 visuele identiteit voor gemeente en OCMW
- CBS 30/09/2021: beslissing over visuele identiteit wordt verdaagd
- VB 6/10/2021: akkoord met 1 visuele identiteit voor gemeente en OCMW
- CBS 21/10/2021: niet akkoord met 1 visuele identiteit. Punt te bespreken op het overlegcomité
- OC 8/11/2021: Geen definitief standpunt over 1 visuele identiteit voor gemeente en OCMW.
- CBS 7/7/2022: Goedkeuring bestek opdracht ontwikkelen nieuw logo en huisstijl
- CBS 29/09/2022: Toewijzing opdracht ontwikkelen nieuw logo en huisstijl
- CBS 10/11/2022: Voorstelling door de firma van de 5 ingediende logo's. CBS geeft volgende richtlijnen
 - één logo voor gemeente en OCMW
 - zorgen dat gemeente of OCMW kan toegevoegd worden of weggelaten, in ander kleur
 - één logo voor twee talen, niet alle letters (enkel SGR + RSG of R(h)ode)
 - groen (en blauw) gebruiken

- niet te strak, eerder rond
- Tagline (waarom komen mensen hier wonen?): Groen, Rust, activiteiten, Familie --> Dynamisch vat dit samen
- CBS 15/12/2022: Voorstelling door de firma van 2 nieuwe logo's
- CBS 12/01/2023: Vraag aan de firma om de 2 voorstellen op dezelfde manier weer te geven + beslissing om de raadsleden gemeente en OCMW te betrekken via papieren stemmingen over de 2 voorstellen
- RMW 16/01/2023 en GR 24/01/2023: informele bevraging van GR en RMW mbt de voorgestelde logo's
- CBS 26/01/2023: Resultaten informele bevraging --> meerderheid kiest voor woordlogo
- CBS 2/2/2023: Keuze voor het woordlogo (verdere verfijning gevraagd aan firma)
 - 'h' (+ contouren) omlijnen (d.w.z. witte invulling voor contrast)
 - meer contrast brengen in het groen
 - creatieve mogelijkheden met blad in laatste 'e'
 - drukletters > mogelijkheid bekijken om te werken met kleine letters uitgezonderd de 'S' en 'G'
 - de 'R' van het beeldlogo anders verwerken (bestemd voor losstaand gebruik er is evenwel een link met het woordlogo nodig)
 - geen aparte branding voor gemeente en OCMW
 - algemeen: ontwerpbureau wordt gevraagd om creatief te zijn binnen het gekozen concept van het woordlogo.
- CBS 9/2/2023: ontwerpbureau logo lokaal bestuur geeft digitaal (via Teams) feedback over instructies die door het schepencollege eerder werden overgemaakt. Bepaalde suggesties zijn niet realistisch bv. werken met contouren zonder invulling (voor Franstalige letters). Een aantal aangepaste concepten worden voorgelegd. Het college formuleert een voorkeur voor het behoud van de originele groene accentkleur, vraagt om het woordlogo bij wijze van proef voor te stellen met hoofdletters, kleine letters en kleine letters uitgezonderd de 'S' en 'G', wil een concept waarbij de 'e' in bladvorm een groene invulling krijgt, vraagt een meer dynamische invulling van het secundair beeldlogo met de 'R', mogelijke oplossingen voor de 'h' en creativiteit in het algemeen bij het uitwerken van de variaties.
- CBS 2/3/2023: Firma stelt de gevraagde verfijningen voor. Keuze voor optie 2 i.v.m. kleurcontrasten is onder voorbehoud standpunt OCMW-voorzitter.
- VB 5/4/2023: Goedkeuring van het logo. Het logo is toegevoegd in bijlage blz 10-11-12.
- CBS 14/04/2023: Goedkeuring van het logo. Het logo is toegevoegd in bijlage blz 10-11-12.

Besluit:

Enig artikel: Neemt kennis van de keuze van het vast bureau/schepencollege m.b.t. het nieuwe logo.

3. Kwaliteitsjaarverslag 2022 en kwaliteitsjaarplanning 2023 van de Groep voor Assistentiewoningen De Eiken, De Beuken, Acacia en Mimosa van het OCMW.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Een erkende groep voor assistentiewoningen moet jaarlijks vanaf 15 april het kwaliteitsjaarverslag van het voorbije jaar en de kwaliteitsjaarplanning voor het komende jaar ter beschikking houden van het Agentschap Zorg en Gezondheid.

Juridische grond

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Het Bestuursdecreet betreffende de openbaarheid van bestuur van 7 december 2018;

Het Kwaliteitsdecreet van 17 oktober 2013;

Het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019.

Motivering

Het jaarverslag 2022 en de kwaliteitsjaarplanning 2023 dient ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de OCMW-Raad.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Het Kwaliteitsjaarverslag 2022 en de kwaliteitsjaarplanning 2023 van de Groep voor Assistentiewoningen van het OCMW worden goedgekeurd.

4. Principeakkoord plaatsing zonnepanelen GAW Acacia, Mimosa, Eiken en Beuken

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

De GAW krijgen de mogelijkheid om zonder investering fotonvoltaïsche panelen (PV-panelen) te plaatsen op de 4 blokken assistentiewoningen op de site zorg. Dit geeft de mogelijkheid om een deel van de elektriciteit van het gemeenschappelijk verbruik en van het appartement van de inwonend begeleider te optimaliseren. Het project wordt volledig uitgevoerd door de partner met een opvolging van 30 jaar (onderhoud, omvormer,...). Het verdienmodel is de verkoop van de energie aan de lokale verbruiker (het OCMW) aan een vaste prijs en het overschot aan marktprijs. Mits redelijke vergoeding is het mogelijk om 5-jaarlijks de overeenkomst te ontbinden (500€ per installatie) of de installatie overnemen (prijs per paneel afhankelijk van leeftijd), tijdelijk van het dak te halen en er terug op te plaatsen,...

De installateur (EnergyHome) stelt de volgende werkwijze voor:

- 1) Ondertekening principeovereenkomst: op basis hiervan wordt het technisch uitgewerkt - hoeveel panelen en waar
- 2) Op basis van de technische resultaten heeft elke partij de mogelijkheid om het project te stoppen
- 3) Finale technische validatie
- 4) Aanvraag digitale meter
- 3) Recht van opstal

- 4) PV-panelen worden geplaatst (minimum per 8 panelen per omvormer) en in werking gesteld
 - 5) Energie wordt geleverd aan een vaste prijs (0,20€/kWh all in gedurende 25 jaar, dit tarief wordt niet geïndexeerd) of variabel (30% korting op huidige prijs gedurende 5 jaar)
 - 6) Wat niet lokaal verbruikt wordt wordt verkocht door de installateur
 - 7) Onderhoud en vervanging stukken gedurende 30 jaar gebeuren door de installateur. Het is zelfs verboden om aan de installatie te komen.
- De principeovereenkomst is als bijlage terug te vinden.

Advies

Zie advies financieel directeur als bijlage om het dossier aan de raad voor te leggen.

Financiële impact/budget

Op basis van het historisch verbruik en 40% eigen verbruik van de productie zal dit op basis van de huidige gemiddelde prijzen een kostenbesparing betekenen van +- 15.000€ op 30 jaar (500€/jaar) onder voorbehoud van correcte berekening op basis van definitief plaatsingsplan.

De investering zou theoretisch op "actie 06.04.01 Assistentiewoningen Beuken, Eiken, Acacia, Mimosa opwaarderen" geboekt worden. Daar er geen investeringskost is, is het een besparing op budget 2023/OGBB-IZ-FA/0952-00/61100000/OCMW/RVMW/IP-GEEN - Elektriciteit Assistentiewoningen.

Motivering

Pro:

- 1) Investeringsloze optimalisatie van de GAW (groen imago, Green Deal Zorg, financiële resultaten GAW). De factuur van de bewoners zelf worden door dit plan niet beïnvloed. Indien geen eigen verbruik bijdrage aan de globale productie van groene energie.
 - 2) Duidelijk vaste voorwaarden op lange termijn waarbij verwacht kan worden dat energieprijzen/installatieprijzen zullen verhogen met volledige ontzorging gedurende 30 jaar.
 - 3) Onmiddellijk rendement door verlaging van de aankoop prijs voor energie
 - 4) Zeer beperkt tegenpartijrisico gezien de panelen op de daken van het OCMW zijn en in het ergste geval zullen weggehaald worden in geval van ontbinding van vennootschap/faillissement
- Bonus: Op basis van de studie van de VEB in 2021 werden PV-panelen aangeraden en rust de verplichting om minstens één maatregel uit te voeren binnen de 5 jaar.

Contra:

Indien in de komende jaren budget voorzien wordt voor de verduurzaming van de gebouwen, dan wordt voorgesteld om af te zien van deze samenwerkingsovereenkomst.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Weigert het principe voor de plaatsing van zonnepanelen op de daken van de 4 blokken assistentiewoningen middels de voorgestelde formule en afname van lokale energie bij Energyvision Home.

Artikel 2: Vraagt aan de administratie om de verduurzaming van de gebouwen van het lokaal bestuur op een gestructureerde wijze via een globaal actieplan te bestuderen en voor te leggen aan de raden (budgetten voor studie en investeringen).

5. Actieplan 02.10: Realisatie van 2 LOI appartementen en 2 bescheiden appartementen in de Dorpsstraat 123: voorstel stopzetting samenwerking architect en trajectbegeleider

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Gezien de niet plaatsing van het project en gezien er gekozen wordt om geen nieuwe gunningsopdracht uit te schrijven voor dit project dient de samenwerking met de architect en de trajectbegeleider beëindigd te worden.

Deze twee partners werden destijds door de raad voor maatschappelijk welzijn aangesteld. De samenwerking dient dus ook door de raad beëindigd te worden.

Financiële impact/budget

- Architectengroep PSK: 5.334,91€ + 21% BTW. Voorschotten zijn in functie van de evolutie van het project betaald. Op basis van artikel 4.6 van het bestek kan er geen gefundeerde reden aangehaald worden voor het stopzetten van het project. Een gefundeerde reden zou zijn het ongerechtvaardigd overschrijden van het budget met meer dan 10%. De architect geeft aan dat, na correctie van de index, het budget 9,66% werd overschreden. De architect zou een compensatievergoeding hiervoor kunnen vragen. De architect geeft aan dat 10% op de toekomstige verwachte erelonen gangbaar is. Verder indexeert de architect ook de raming naar februari 2023 wat in eerder fases van het project ook gebeurd is bij nieuwe ramingen. Dit principe wordt ook herhaald in artikel 4.3 van het bestek. Belfius adviseert om de schadeloosstelling van 10% van het ereloon verbonden aan het overblijvend deel van de opdracht te aanvaarden.

- Trajectbegeleider Belfius: schijven werden in functie van de evolutie van het project betaald. Geen verwachting van bijkomende kost.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Akkoord met stopzetting van de samenwerking met de architect en trajectbegeleider voor dit project.

6. Varia en mededelingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit:

Nihil

Aldus gedaan en beraadslaagd in vergadering datum als supra.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL