

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 21 maart 2022

Aanwezig	Anne TROUSSEL, voorzitter Xavier DELEENHEER, Julien GALAND, Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, Karima SASSI, Liliane BAR, raadsleden Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd	Khadija BOUDIBA, raadslid
Afwezig	Caroline TOTARO, raadslid

1. Goedkeuring notulen openbare zitting van 17 januari 2022

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt de notulen van de openbare vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 januari 2022 goed.

2. Goedkeuring aanpassingen van bijlage 2, bijlage 3 en bijlage 12 van het arbeidsreglement personeel Lokaal Bestuur Rode.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het huidige arbeidsreglement, goedgekeurd in vergadering van de OCMW-Raad op 18 mei 2020 in het kader van de integratie gemeente-OCMW, is toe aan een aanpassing.

Juridische grond

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

De arbeidswet van 16 maart 1971.

De wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

De codex over het welzijn op het werk.

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 met betrekking tot de rechtspositieregeling voor lokale besturen en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor

sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en zijn latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur, goedgekeurd door de OCMW-Raad d.d. 16 december 2019.

Advies

Managementteam d.d. 27 januari 2022

Het protocol van het Syndicaal Onderhandelingscomité d.d. 7 maart 2022

Financiële impact/budget

Het meerjarenplan 2020-2025.

Motivering

Het arbeidsreglement is een wettelijk verplicht document dat de algemene arbeidsvoorwaarden vaststelt, als aanvulling op de rechtspositieregeling. Het verschaft de personeelsleden informatie omtrent diverse aspecten van de werking en de organisatie van de arbeid binnen het lokaal bestuur (gemeente en OCMW). Het arbeidsreglement is niet alleen een bron van informatie, maar ook een rechtsbron, wat de bepalingen uit het arbeidsreglement dan ook afdwingbaar maakt tussen de verschillende partijen.

De volgende bijlagen zijn toe aan een update:

Bijlage 2- Tijdsregistratie en uurroosters: aanpassing van de roosters van de logistieke hulpen in zorg, betere afstemming op de dienstverlening, geen wisseldiensten meer voor het personeel.

Bijlage 3 - Informatieveiligheid en privacy

Bijlage 12 - Telewerk : aanpassing van het reglement occasioneel telewerk

Het lokaal bestuur heeft gedurende de Covid-19 pandemie een ad hoc telewerk-beleid gevoerd. Met een reglement 'occasioneel telewerk' wil het lokaal bestuur haar bedrijfscultuur moderniseren en laten evolueren naar een meer op vertrouwen en resultaatgerichte cultuur.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: de aangepaste bijlagen 2 - 3- 12 van het arbeidsreglement, van toepassing op de personeelsleden van het Lokaal Bestuur Rode, goed te keuren met ingang vanaf 1 april 2022.

3. Schenking piano aan WZC

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Meneer Daniel Grau, woonachtig te Sint-Genesius-Rode, schenkt een buffetpiano aan het OCMW van Sint-Genesius-Rode. Deze is nog in degelijke staat en kan gebruikt worden in de polyvalente zaal van het woonzorgcentrum.

Juridische grond

Art. 78, 12° Decreet Lokaal Bestuur: De raad voor Maatschappelijk Welzijn is bevoegd voor het definitief aanvaarden van schenkingen en het aanvaarden van legaten.

Advies

Mr. Edmond Carlier, Rodens muzikant, heeft de piano onderzocht en is van oordeel dat de piano in een goede staat verkeert.

Financiële impact/budget

Beperkte kosten voor verplaatsing en stemming piano.

Motivering

Het is algemeen geweten dat muziek een belangrijke rol speelt in het leven van bewoners in een WZC.

Muziek van verschillende aard. Zo hebben we optredens met schlagers, meezingers, ambiance,

Een optreden met piano/pianist kan elke kant uit. Vrolijk en meezingers, maar kan ook zorgen voor een rustgevend, ingetogen moment.

Het is een mooie houten meubel, die sowieso zijn bijdrage levert aan de huiselijke stijl die we wensen aan te bieden.

We kregen het als geschenk van een Rodenaar. Zijn dochter heeft er jarenlang op gespeeld maar is nu volwassen en het huis uit. Hij dacht meteen om het te schenken aan 'iemand', waarbij hij de voorkeur gaf om de bewoners van het wzc in zijn gemeente ervan te laten genieten.

Het is in zeer goede staat: nagekeken door Mr. Carlier.

Het woonzorgcentrum is zeer dankbaar voor dit mooie gebaar. Animatieteam neemt dit verder op en heeft de opdracht om dit te laten groeien tot een mooi project voor onze bewoners,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn aanvaardt de schenking van een buffetpiano.

4. Varia en mededelingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit:

Oekraïne-crisis: voorzitter geeft toelichting over de particuliere huisvesting, de solidariteitsacties en collectieve burgerinitiatieven in kader van hulp aan Oekraïense vluchtelingen. Voor de huisvesting neemt het lokaal bestuur de regierol op.

Aldus gedaan en beraadslaagd in vergadering datum als supra.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL