Reglement afspraken vrijwilligers

Artikel 1

Dit reglement is van toepassing op alle interne vrijwilligers die worden ingezet door het lokaal bestuur. Interne vrijwilligers zijn de vrijwilligers die rechtstreeks worden aangestuurd door medewerkers van het lokaal bestuur en die de vrijwilligersverklaring van het bestuur hebben ondertekend.

Artikel 2

Vrijwilligerswerk omvat elke activiteit die onbezoldigd en onverplicht wordt verricht, ten behoeve van de werking van het lokaal bestuur.
Een persoon die met het lokaal bestuur verbonden is in het kader van een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling mag geen vrijwilligerswerk doen binnen het bestuur, tenzij de vrijwilligerstaken **fundamenteel anders** zijn dan de taken die hij betaald uitvoert

Artikel 3

Vrijwilligers kunnen ingezet worden voor activiteiten, evenementen en taken die van aanvullende aard zijn aan het reguliere werk binnen het lokaal bestuur, of om bijstand te verlenen in functie van evenementen of activiteiten van tijdelijke aard.

Artikel 4

§1. Het lokaal bestuur informeert, via de afsprakennota, de vrijwilligers omtrent :

- De doelstelling van het bestuur en het publiekrechtelijk statuut;
- De basisverzekeringen die van toepassing zijn;
- De eventuele aanvullende verzekeringscontracten die van toepassing zijn;
- De eventuele onkostenvergoedingen;
- De verzekeringsplicht;
- De geheimhoudingsplicht.

Artikel 5

§1. Het lokaal bestuur voorziet in een polis burgerrechtelijke aansprakelijkheid aangevuld met rechtsbijstand, met uitzondering van de contractuele aansprakelijkheid, in functie van de taken uitgevoerd door vrijwilligers.

Reglement afspraken vrijwilligers

§2. De vrijwilligers worden verzekerd voor de lichamelijke schade die geleden is door vrijwilligers bij ongevallen tijdens de uitvoering van, of op weg naar - en van het vrijwilligerswerk.

§ 3 Het lokaal bestuur kan aanvullend een verzekering Burgerlijke Aansprakelijkheid voertuigen – omnium voorzien voor de vrijwilligers.

Artikel 6

Uitsluiting van vrijwillige activiteiten bij het lokaal bestuur van Sint-Genesius-Rode:

- Artiesten met kleine vergoedingsregeling voor kunstenaars
- Artiesten met KBO nummer
- Zelfstandigen binnen het kader van hun zelfstandige activiteit
- Werklozen, uitgezonderd indien zij de toestemming hebben van de RVA.
- Langdurige zieken of invaliden, uitgezonderd indien zij de toestemming hebben van de adviserend geneesheer van de mutualiteit.
- Rechthebbenden op leefloon, uitgezonderd mits akkoord van het betrokken OCMW.
- Asielzoekers, tenzij ze “recht hebben op opvang” of ze beschikken over wettelijke verblijfsdocumenten.

Artikel 7

§1. De vrijwilligers worden **niet** betaald voor hun prestaties.

§2. Het college/vast bureau kan beslissen om aan de vrijwilligers een forfaitaire of reële kostenvergoeding toe te kennen en/of aan de vrijwilligers een extra voordeel toe te kennen.

§3. Het maximale bedrag van de forfaitaire kostenvergoeding (zonder bewijstukken) wordt jaarlijks wettelijk aangepast. De bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 en worden geïndexeerd overeenkomstig de index der consumptieprijzen.

§4. De reële onkostenvergoeding betaalt de kosten terug waarvoor je een bewijsstuk aflevert (vb. treinticket, kilometervergoeding,…). Ook bij deze vergoeding gelden maximabedragen voor gebruik van je eigen auto en fiets. De vergoedingen worden betaald na vervallen termijn.

§5. Indien de maximum bedragen per jaar worden bereikt, wordt de uitbetaling stopgezet.

Reglement afspraken vrijwilligers

Artikel 8

§1. **Vrijwilligers in sociale activering**
Deze vrijwilligers zijn in eerste instantie cliënten van het plaatselijk OCMW die zij een hulpverleningstraject aanbieden. We hebben niet dezelfde verwachtingen ten aanzien van een sociaal-geactiveerde vrijwilliger als ten aanzien van een andere vrijwilliger. De nadruk ligt op de ontwikkeling die de vrijwilliger doormaakt.
Het lokaal bestuur betaalt een forfaitaire vergoeding van € 5/dag.

Artikel 9

Verder biedt het Lokaal Bestuur volgende voordelen aan de vrijwilligers:

- Het lokaal bestuur voorziet gratis een jaarlijks griepvaccin in het laatste kwartaal van het jaar.

De vrijwilliger wordt jaarlijks uitgenodigd op het vrijwiligersevent van het lokaal bestuur

Artikel 10

De reglementen voor het personeel zijn van toepassing op de vrijwilligers, namelijk:

- Beleidsverklaring alcohol- en druggebruik
- Melding en aangifte van arbeidsongevallen, incidenten en onveilige situaties
- Deontologische code.

Artikel 11

Aan de Algemeen Directeur wordt delegatie verleend om vrijwilligers aan te stellen binnen de grenzen van dit besluit en de toepassing van forfaitaire of reële onkostenvergoedingen vast te stellen binnen de grenzen van dit besluit.

Artikel 12

Dit reglement gaat in op 01/11/2026.