

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 2 maart 2026

Aanwezig	Anne Troussel, voorzitter Jan Willems, Khadija Boudiba, Machteld Stoffels, Guy Du Champs, Geoffroy Vander Cammen, Alice Wautie, Laurence Vandemeersche, Raphaël Geerinckx, Jeanne Bononge-Mikangamani, raadsleden Ludo de Vleeschauwer, waarnemend algemeen directeur
Verontschuldigd	Olivier De Vos, raadslid Jan Buysse, algemeen directeur
Afwezig	/

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag openbare zitting van 26 januari 2026

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de openbare vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 26 januari 2026 goed.

2. Aanpassing organigram - verschuivingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Juridische grond

Art 161 van het decreet lokaal bestuur bepaalt "De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden."

Het delegatiebesluit voor Sint-Genesius-Rode bepaalt dat de vaststelling van het organogram wordt gedelegeerd aan het college en vast bureau. Gezien het belang van dit organogram voor de werking van het lokaal bestuur wordt dit hierbij toch voorgelegd aan de gemeenteraad.

Beslissing van het college dd 8/5/2025 en van de gemeenteraad dd 20/5/2025 betreffende de aanpassing van het organigram.

Beslissing van het college dd 22/01/2026 betreffende de aanpassing van het organigram en de verschuivingen.

Beslissing van het vast bureau dd 10/02/2026 betreffende de aanpassing van het organigram en de verschuivingen.

Motivering

Het voorstel van organigram dat wordt voorgelegd houdt slechts beperkte wijzigingen in.

- De dienst facility wordt verschoven van de cluster interne zaken naar de cluster publieke ruimte.
- Veiligheid, een taak van de preventiemedewerker wordt verschoven van de stafdienst naar de dienst facility

De preventiemedewerker werkte defacto reeds binnen de dienst Facility en zijn takenpakket sluit hier nauwer bij aan dan bij de stafdienst.

De dienst facility onderbrengen bij de cluster publieke ruimte heeft als voordeel dat er onder 1 clusterverantwoordelijke nauwer kan samengewerkt worden met de technische dienst (in het bijzonder de ploeg gebouwen). Bovendien heeft de nieuwe clusterverantwoordelijke uitgebreide ervaring als verantwoordelijke van een grote dienst facility.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Het organigram in bijlage wordt goedgekeurd.

3. Ter kennisgeving: Lokaal dienstencentrum: Missie en visie

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Om richting te geven aan onze werking, toekomstige ontwikkelingen en het up te daten van het kwaliteitshandboek, wordt voor het Lokaal Dienstencentrum een missie en visie uitgewerkt. Deze vormt het fundament van waar we als organisatie voor staan, voor wie we er zijn en hoe we onze rol in de zorg- en dienstverlening opnemen.

De voorgestelde missie en visie wordt voorgelegd aan het Vast Bureau en aan het personeel, met als doel te komen tot een breed gedragen en gedeelde visie. Na finale validatie door het Vast Bureau wordt dit voorgelegd aan de Raad. Deze missie en visie zal structureel worden uitgedragen in beleidsdocumenten en in de communicatie naar alle belanghebbenden.

Daarnaast vormt dit kader de basis voor de herziening en eventuele aanpassing van het dienstverleningsaanbod en bijhorende procedures. Voor de cluster zorg zal gewerkt worden met een overkoepelende missie en visie, gelinkt aan de nieuwe naam, die de gezamenlijke identiteit en ambitie van de cluster zal weerspiegelen.

Juridische grond

Woonzorgdecreet

Kwaliteitsdecreet

Besluit:

Enig artikel: Neemt kennis van de voorgestelde missie en visie voor het LDC.

4. Ter kennisgeving Groep van Assistentiewoningen: Missie en visie

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Om richting te geven aan onze werking, toekomstige ontwikkelingen en het up te daten van het kwaliteitshandboek, wordt voor de Groep van Assistentiewoningen een missie en visie uitgewerkt. Deze vormt het fundament van waar we als organisatie voor staan, voor wie we er zijn en hoe we onze rol in de zorg- en dienstverlening opnemen.

De voorgestelde missie en visie wordt voorgelegd aan het Vast Bureau en aan het personeel, met als doel te komen tot een breed gedragen en gedeelde visie. Na finale validatie door het Vast Bureau wordt dit voorgelegd aan de Raad. Deze missie en visie zal structureel worden uitgedragen in beleidsdocumenten en in de communicatie naar alle belanghebbenden.

Daarnaast vormt dit kader de basis voor de herziening en eventuele aanpassing van het zorg- en ondersteuningsaanbod en bijhorende procedures. Voor de cluster zorg zal gewerkt worden met een overkoepelende missie en visie, gelinkt aan de nieuwe naam, die de gezamenlijke identiteit en ambitie van de cluster zal weerspiegelen.

Juridische grond

Woonzorgdecreet

Kwaliteitsdecreet

Besluit:

Enig artikel: Neemt kennis van de voorgestelde missie en visie voor de GAW.

5. Heroriëntering van de VIA-6 middelen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Op 30 maart 2021 werd het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de socialprofit en non-profitsector in de lokale besturen gesloten (VIA6). Het akkoord kwam tot stand na onderhandelingen tussen de sociale partners, m.n. de representatieve vakorganisaties

(ACOD, ACV-OD en VSOA), de Vlaamse regering en de VWSG. Met dit akkoord willen de sociale partners, net zoals de private sector, inzetten op een kwaliteitsvolle dienstverlening in (bepaalde) door Vlaanderen gesubsidieerde diensten en aantrekkelijke loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel in deze diensten.

Via VIA6 wordt er een budget voorzien dat aangewend wordt voor een verhoogde eindejaarstoelage voor de klassieke VIA-sectoren (l.c. dienst gezins- en thuiszorg). Gezien niet dit hele budget aangewend dient te worden voor de eindejaarstoelage, dient een gedeelte van de middelen geheroriënteerd te worden naar een nieuwe koopkrachtmaatregel.

Het bedrag dat het bestuur hiervoor voor 2025 kan aanwenden is €3.458,63.

De komende jaren zal dit bedrag evolueren:

2026	€ 3.527,81
2027	€ 3.598,37
2028	€ 3.670,34
2029	€ 3.743,75
2030	€ 3.818,63
2031	€ 3.895,00

Er moet nu een beslissing worden genomen over de manier waarop we deze koopkrachtmaatregel willen heroriënteren.

Advies

Positief advies van de vakbonden en van het Vast bureau.

Financiële impact/budget

Subsidies van GSD-V.

Motivering

Als we de €3.458,63 verdelen over de 27 koppen (=medewerkers van de thuis- en gezinszorg; niet diegenen die werken met dienstencheques), zou dit gaan om een te besteden bedrag van € 128 per persoon.

We kunnen nog €50 euro voorzien als eco-cheques, het resterende gedeelte €78 in sport- en cultuurcheques.

Het bestuur voorziet reeds jaarlijks 40€ aan geschenkcheques, eco-cheques aan €200 en maaltijdcheques aan €8. Een eventuele verhoging van de maaltijdcheques zal bekeken worden voor heel het personeelsbestand.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: Het lokaal bestuur Sint-Genesius-Rode zal in het kader van de 'heroriëntering middelen VIA-6' aan de medewerkers van de klassieke VIA-6 sectoren voorzien in extra eco-cheques en sport-en cultuurcheques. Het totale beschikbare bedrag wordt evenredig verdeeld onder het aantal aanwezige koppen, in dienst op 31/01.

6. Bespreking wijk-werken (punt ingediend door L. Vandemeersche) - presentatie door S. Herbosch Haviland

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

In mijn hoedanigheid van OCMW-raadslid én lid van de stuurgroep wijk-werken (Haviland) wens ik aandacht te vragen voor de mogelijkheden die wijk-werken biedt binnen het kader van

- de recente federale maatregelen inzake werkloosheidsuitkeringen en activering van OCMW-begunstigden;
- de begeleiding van OCMW-cliënten, zowel wat betreft leefloon als begunstigden van sociale huisvesting.

In afspraak met de voorzitter zal Sander Herbosch van Haviland hierrond op de vergadering een verdere toelichting geven.

Wijk-werken is een activeringsinstrument dat, vergelijkbaar met artikel 60-trajecten in Brussel en Wallonië, inzet op laagdrempelige tewerkstelling, begeleiding en doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt.

De lijst van activiteiten waarvoor wijkwerkers kunnen worden ingezet, werd recent uitgebreid, maar de communicatie hierover naar het brede publiek (particulieren en bedrijven) is momenteel beperkt

Communicatie hierrond biedt echter een kans om meer gebruikers te bereiken en onze begunstigden beter te begeleiden in hun zoektocht naar werk.

Voorstel tot bespreking:

- Op welke manier kunnen we wijk-werken actiever bekendmaken en promoten binnen onze gemeente?
- Zijn onze maatschappelijk werkers voldoende geïnformeerd over de werking en mogelijkheden van wijk-werken om dit instrument gericht voor te stellen aan OCMW-begunstigden?
- Kan communicatie, bijvoorbeeld via een artikel in het gemeentelijk driemaandelijks magazine (Info R(h)ode), bijdragen tot het aantrekken van nieuwe gebruikers (particulieren en bedrijven)?

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad bespreekt de mogelijkheden van wijk-werken binnen Sint-Genesius-Rode.

7. Automatische verlenging UiTPAS-houders met kansentarief via MAGDA-platform - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

In 2025 lanceerden we samen met Beersel en Sint-Pieters Leeuw “UiTPAS Zender”. Met UiTPAS kan de burger goedkoper deelnemen aan cultuur-, jeugd-, sport- of vrijetijdsactiviteiten.

Iedere burger kan er punten mee sparen en die vervolgens omruilen in voordelen. Mensen in armoede krijgen extra aandacht met UiTPAS. Zij ontvangen bovenop de spaar- en ruilmogelijkheden discreet een kansentarif op UiTPAS-activiteiten binnen hun regio. In onze gemeente is één van de criteria om mensen een UiTPAS met kansentarif toe te kennen, de verhoogde tegemoetkoming. Hiervoor verwijzen we naar de door de Raad goedgekeurde samenwerkingsovereenkomsten en gebruik(er)sovereenkomsten. Sinds 2018 bestaat de mogelijkheid om UiTPAS-houders met een kansentarif, die in aanmerking komen voor een verhoogde tegemoetkoming, automatisch te controleren en hun pas te verlengen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het MAGDA-platform. Het voordeel van bovengenoemde automatische verlenging, is natuurlijk dat het veel werk bespaart voor een medewerker.

We vragen de Raad voor maatschappelijk welzijn om haar expliciete toestemming om bovengenoemde oefening automatisch te mogen uitvoeren.

Financiële impact/budget

Geen financiële impact

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De Raad voor Maatschappelijk welzijn geeft de toestemming om vanaf 2026 UiTPAS-houders met kansentarif automatisch te laten verlengen via het MAGDA-platform.

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan publieq vzw.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

8. Varia en mededelingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit:

- stopzetting bepaalde ritten van De Lijn => graag meer informatie en actie van het gemeentebestuur

Aldus gedaan en beraadslaagd in vergadering datum als supra.

De waarnemend algemeen
directeur,

De voorzitter,

Ludo de Vleeschauwer

Anne Troussel