

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 17 januari 2022

Aanwezig	Anne TROUSSEL, voorzitter Xavier DELEENHEER, Julien GALAND, Veerle COENAERTS, Jan WILLEMS, Machteld STOFFELS, Guy DU CHAMPS, raadsleden Bart DEVISCH, algemeen directeur
Verontschuldigd	Khadija BOUDIBA, Karima SASSI, Liliane BAR, raadsleden
Afwezig	Caroline TOTARO, raadslid

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag openbare zitting van 20 december 2021

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de openbare vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 20 december 2021 goed.

2. Aanpassing reglement De Boomgaardbus

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Voorgeschiedenis, feiten, context

Het OCMW biedt drie vervoerdiensten aan de inwoners van Sint-Genesius-Rode:

- 1) De Boomgaardbus
- 2) Transport- en boodschappendienst via dienstencheques
- 3) Actie Graag Gedaan

Diensten 1) en 2) worden voornamelijk aangeboden via personeel (en beperkt via vrijwilligers), dienst 3) via vrijwilligers.

Het reglement als bijlage betreft dienst 1) en zal vanaf 01/03/2022 de dienstverlening van dienst 2) overnemen maar zonder werking met dienstencheques aan een vast tarief van 10€/uur t.o.v. de huidige 9€/uur (7,2€/uur na fiscale aftrek). Dit blijft een zeer toegankelijk tarief voor individueel vervoer. Personen met een echte financiële nood kunnen beroep doen op de sociale dienst voor noodzakelijke zaken.

De prijs voor groepsvervoer blijft ongewijzigd.

De vrijgekomen functie (als gevolg van pensioen) van dienst 2) wordt voorlopig niet ingevuld. Maandelijks zijn er 13,64 gebruikers goed voor gemiddeld 78,64 uur per maand (dit komt overeen met 0,57VTE). Voor 50% van de uren kan een andere oplossing aangeboden worden (boodschappen via gezinszorg, levering aan huis, ...). Dit betekent dat elke chauffeur/logistiek medewerker van de Boomgaardbus een equivalent van 0,10 VTE van de bestaande klanten zal overnemen, anderzijds zouden ze ook minder moeten uitrijden voor ongestructureerde kleinere boodschappen en bezoeken aan ziekenhuis etc. Hier zouden we

doorverwijzen naar AGG en naar bestaande gespecialiseerde vervoersdiensten. De dienst "Boomgaardbus" zou een bijkomende opbrengst hebben van 4.718€ met een VTE minder (niveau D - 6 jaar anc. - 40.000€/jaar). De vervoersdienst via dienstencheques zal na overgangperiode stopgezet worden. De personeelsformatie wordt in een latere fase aangepast in functie van de resultaten.

De globale jaarlijkse besparing van ongeveer 25.000€ voor de vervoersdiensten zal in een latere fase geherinvesteerd worden in buurtgericht werk al dan niet in combinatie met vervoer. (cfr. toekomstig meerjarenplan LDC op basis van de buurtanalyse LDC)

Het reglement wordt na goedkeuring vertaald naar het Frans.

Juridische grond

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 art. 78 bepaalt dat de Raad voor Maatschappelijk Welzijn exclusief bevoegd is voor het vaststellen van andere reglementen dan die over de personeelsaangelegenheden.

Financiële impact/budget

Opbrengsten

OGBB-ZO-DC/0951-01/70050120: + 5.000€ (budget 2023)

OGBB-ZO-TZ/0948-02/70200000: - 20.000€ (budget 2023)

Uitgaven

Personeelskost: - 40.000€ (budget 2023)

Motivering

- Flexibele oplossingen aanbieden: vereenvoudiging van eigen diensten door te focussen op waar het lokaal dienstencentrum echt een toegevoegde waarde heeft en goed doorverwijzen naar andere bestaande (externe) diensten.
- Agenda van chauffeurs/logistiek medewerkers vullen met geschikte taken: Chauffeurs/logistiek medewerkers geven aan niet een volle agenda te hebben als chauffeur enerzijds en anderzijds dat ze veel last minute moeten inspringen. Momenteel zijn er 2,30 VTE chauffeurs.
- Omkaderingswerk van administratief personeel vereenvoudigen (beheer verschillende agenda's, beheer voornamelijk papieren dienstencheques,...)
- Rentabiliteit van de zorg: De dienst vervoer met dienstencheques is verlieslatend. In 2021 waren er gemiddeld 13,64 gebruikers per maand. Dit was goed voor gemiddeld 78,64 uur per maand (0,57VTE) 1.873,12€ inkomsten per maand. Dit komt overeen met 22.477€/jaar. We gaan uit van een loonkost van 40.000€/jaar (D1 – 6 jaar anc.). Dit betekent een jaarlijks verlies van 17.523€ exclusief voertuig. De bestaande klanten worden verdeeld over bestaande personeelsleden. Bij halvering van de dienstverlening betekent dit naast het wegwerken van het verlies, een bijkomend inkomen van 4.718€/jaar voor De Boomgaardbus.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad keurt het reglement van De Boomgaardbus in bijlage goed met ingang op 1 maart 2022.

3. Varia en mededelingen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Besluit:

De voorzitter geeft een update van de actuele Covid-19 situatie. Er zijn momenteel 2 positief geteste bewoners in het WZC die in contactdruppelisolatie zijn. De richtlijnen van het AZG worden integraal gevolgd. Personeel, vrijwilligers en bezoekers van het WZC zijn verplicht FFP2 mondklappers te dragen. Deze regeling werd doorgetrokken voor het LDC.

Aldus gedaan en beraadslaagd in vergadering datum als supra.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart DEVISCH

Anne TROUSSEL